

발 간 등 록 번 호
11-1543000-002070-01

2017 농어업인 삶의 질 향상 및 농어촌
지역개발 시행계획 지역평가 보고서
(경제활동·일자리)

연구기관
한국농촌경제연구원

농림축산식품부

제 출 문

농림축산식품부 장관 귀하

본 보고서를 「2017 농어업인 삶의 질 향상 및 농어촌 지역개발 시행 계획 지역평가 보고서(경제활동·일자리)」의 최종보고서로 제출합니다.

2017년 12월

연구기관명: 한국농촌경제연구원

연구 담당

한국농촌경제연구원 삶의질정책연구센터 | 총괄, 제1장 집필

원광희 | 충북연구원 수석연구위원 | 제2~4장 집필

안경아 | 제주연구원 책임연구위원 | 제3장 집필

좌민석 | 제주연구원 책임연구위원 | 제3장 집필

차 례

제1장 서 론

- 1. 연구의 배경 및 목적 1
- 2. 연구 목적 및 평가 대상 4
- 3. 평가 내용 및 방법 5

제2장 도농협력 일자리 연계

- 1. 사업 개요 및 추진 현황 9
- 2. 지역 평가 결과 10
- 3. 시사점 12

제3장 여성 새로일하기 센터 지정·운영

- 1. 사업 개요 및 추진 현황 13
- 2. 지역 평가 결과 14
- 3. 시사점 38

제4장 들녘경영체

- 1. 사업 개요 및 추진 현황 41
- 2. 지역 평가 결과 42
- 3. 시사점 47

부 록 49

참고문헌 68

표 차례

제1장

- <표 1-1> 삶의 질 향상 시행계획 점검·평가 지표 3
- <표 1-2> 지역평가 대상 중점추진과제 및 세부과제 4
- <표 1-3> 2017년 삶의 질 향상 시행계획 점검·평가의 목적 5
- <표 1-4> 평가 내용 및 방법 6
- <표 1-5> 위계적 구조를 갖춘 평가지표의 개념과 예시 7

제2장

- <표 2-1> 단양·제천 농산업인력지원센터 예산 집행 내역 11

제3장

- <표 3-1> 충주시 여성 새로일하기센터 예산 집행 내역 17
- <표 3-2> 제천시 여성 새로일하기센터 예산 집행 내역 18
- <표 3-3> 영동군 여성 새로일하기센터 예산 집행 내역 19
- <표 3-4> 제주 여성 새로일하기센터 직업교육 훈련프로그램 20
- <표 3-5> 서귀포 여성 새로일하기센터 집단상담 프로그램 21
- <표 3-6> 서귀포 여성 새로일하기센터 직업 교육 훈련 프로그램 .. 22
- <표 3-7> 한라 여성 새로일하기센터 집단상담 프로그램 23
- <표 3-8> 한라 여성 새로일하기센터 직업 교육 훈련 프로그램 23
- <표 3-9> 제주 여성 새로일하기센터 직업 교육 훈련별 수료 인원 · 30
- <표 3-10> 서귀포 여성 새로일하기센터 직업교육훈련별 수료인원 ... 31
- <표 3-11> 서귀포 여성 새로일하기센터 직업 교육 훈련별 만족도 .. 32
- <표 3-12> 한라 여성 새로일하기센터 직업 교육 훈련별 수료인원 .. 34
- <표 3-13> 한라 여성 새로일하기센터 직업 교육 훈련별 만족도 37

제4장

<표 4-1> 가덕상들오색미영농조합법인 예산 집행 내역 43
<표 4-2> 푸 른들영농조합법인 예산 집행 내역 44

그림 차례

제1장

<그림 1-1> 삶의 질 향상 계획 점검·평가 과정	2
------------------------------------	---

제2장

<그림 2-1> 단양·제천 농산업인력지원센터 평가지표 체계	12
----------------------------------------	----

제3장

<그림 3-1> 충북 여성 새로일하기 지원 본부 설립 목적	14
<그림 3-2> 충청북도 여성 새로일하기센터	15
<그림 3-3> 제주도 여성 새로일하기센터 지정·운영 추진 체계	16
<그림 3-4> 충주시 여성 새로일하기센터 평가 지표 체계	25
<그림 3-5> 제천시 여성 새로일하기센터 평가 지표 체계	26
<그림 3-6> 영동군 여성 새로일하기센터 평가 지표 체계	27
<그림 3-7> 찾아가는 취업 지원 서비스	29
<그림 3-8> 제주 여성 새로일하기센터 취업자 직종 구성	29
<그림 3-9> 제주 여성 새로일하기센터 평가 지표	30
<그림 3-10> 서귀포 여성 새로일하기센터 취업자 직종 구성	32
<그림 3-11> 서귀포 여성 새로일하기센터 평가 지표	33
<그림 3-12> 서귀포 여성 새로일하기센터 찾아가는 취업 설계	33
<그림 3-13> 한라 여성 새로일하기센터 집단상담 프로그램	34
<그림 3-14> 한라 여성 새로일하기센터 찾아가는 취업 설계	35
<그림 3-15> 한라 여성 새로일하기센터 새일역량교육(창업 심화)	35
<그림 3-16> 취업연계 관련 협약 사례	36
<그림 3-17> 한라 여성 새로일하기센터 취업자 직종 구성	37
<그림 3-18> 한라 여성 새로일하기센터 평가 지표	38

제4장

<그림 4-1> 푸른들영농조합법인 조직도	43
<그림 4-2> 푸른들영농조합법인 평가 지표 체계	46
<그림 4-3> 가덕상들오색미영농조합법인 평가 지표 체계	46

1. 연구의 배경 및 목적

■ 삶의 질 향상 계획 점검·평가

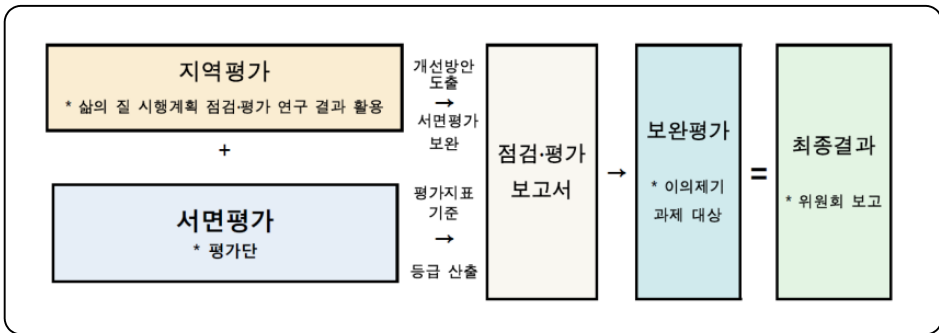
2004년 “농어업인 삶의 질 향상 및 농어촌 개발촉진에 관한 특별법”(이하, ‘농어업인삶의질법’ 약칭)이 제정되었다. 농어업인삶의질법에 따라 5년마다 “농어업인 삶의 질 향상 및 농어촌 개발 기본계획”(이하, ‘기본계획’ 약칭)을 수립하고, 매년 기본계획에 맞추어 “농어업인 삶의 질 향상 및 농어촌 개발 시행계획”(이하, ‘시행계획’ 약칭)을 수립하여 추진하도록 하고 있다. 지금은 2014년에 수립된 제3차 삶의 질 향상 기본계획(2015~2019년)에 따라 관련 정책이 추진되고 있다.

삶의 질 향상 특별법에서는 삶의 질 향상 기본계획과 시행계획을 점검·평가하도록 하고 있다. 각 부처별로 나누어 추진되고 있는 삶의 질 향상 정책의 성과를 평가하고, 정책의 개선책과 환류방안을 제시하기 위해 매년 삶의 질 향상 위원회를 중심으로 정책 점검·평가 과정을 진행한다. 제3차 기본계획에서는 2016년부터 2018년까지 전체 과제를 연도별로 나눠 시행계획을 중심으로 평가하고, 2019년에는 기본계획 전체에 대한 평가를 실시할 계획이다.

■ 점검·평가 과정과 문제점

삶의 질 향상 시행계획 점검·평가는 지역평가와 서면평가로 나누어 수행된다. 삶의 질 위원회에서는 매년 평가위원회를 구성하여 삶의 질 향상 계획 서면평가를 진행한다. 전년도 추진실적 및 해당 연도 시행계획을 중앙행정기관으로부터 삶의 질 위원회가 취합하고, 평가위원회를 중심으로 서면평가를 실시하는 것이다. 서면평가 결과는 다음해 6월경 국회에 보고하도록 되어 있다.

〈그림 1-1〉 삶의 질 향상 계획 점검·평가 과정



삶의 질 향상 특별법에는 ‘추진실적’이라고 표현되어 있으나, 실제 점검·평가에서는 단순한 실적 집계보다는 더 진전된 수준의 평가 자료를 요구하고 있다. 중앙행정기관에서 제출하는 추진실적 자료만으로는 ‘삶의 질 향상 시행계획 점검·평가 지표’에 따라 성과를 판단하기에 정보가 부족하며, 정책 개선책을 도출하기도 어렵기 때문이다. 이러한 이유 때문에 그 동안 시행계획 점검·평가 2회를 거치면서 의미 있는 정책평가 결과를 도출하는데 한계가 있었다.

〈표 1-1〉 삶의 질 향상 시행계획 점검·평가 지표

구분	평가 항목	평가 기준
1. 계획	1-1 사업 목표 및 내용의 적합성	제3차 기본계획상의 부문별 목표와 비전에 대한 사업 목표의 적합성
	1-2 추진 방식의 합리성	세부 추진체계의 현실 적합성
	1-3 성과지표 및 목표치 설정의 적절성	성과지표 및 목표치의 적절성
2. 집행	2-1 집행 및 예산 확보	예산 집행 실적 및 차년도 예산 확보
	2-2 일정관리	추진 일정 준수
3. 성과	3-1 성과목표 달성도	성과지표의 목표치 대비 달성 정도
	3-3 삶의 질 향상 기여도	농어업인 삶의 질 향상에 기여한 정도
	3-4 기타 정책효과	정책 환류 노력도, 언론보도 등

■ 삶의 질 향상 계획 지역평가

삶의 질 향상 계획 서면평가의 문제점을 보완하기 위해 2016년부터 서면평가와는 별도로 평가대상 정책에 대한 연구사업인 지역평가를 도입하여 추진하고 있다. 서면평가에서 평가위원들이 참고할 수 있는 풍부하면서도 논리적 정합성을 유지한 기초 자료를 생산하기 위함이다. 정책사업 현장에 대한 직접 관찰 및 면담 결과를 토대로 유의미한 정책 제언을 도출하는 것을 목적으로 한다. 하지만 2016년에 추진한 지역평가에서는 처음이었던 만큼 여러 가지 문제점들이 겹쳐 만족할만한 성과를 달성하지 못했다.

2. 연구 목적 및 평가 대상

■ 연구의 목적

이 연구는 2017년 삶의 질 향상 시행계획 점검·평가를 위한 지역평가 과정의 하나로 실시되는 것이다. 그 동안의 문제점들을 보완하여 서면평가를 포함하여 삶의 질 향상 계획 점검·평가 전반에서 활용할 수 있는 충분한 정보와 교훈을 얻어내는 것을 목적으로 한다. 2017년 삶의 질 향상 시행계획 지역평가는 각 시도 연구원 및 전문연구기관에서 정책과제별로 분담해서 수행하고 있다.

이 연구의 목적은 삶의 질 향상 시행계획 점검·평가의 2017년 평가항목으로 제시된 경제활동·일자리 부문에 속한 3개 세부과제에 대해 추진 실태를 파악하여 성과를 분석하고, 정책의 개선책과 환류방안 등 시사점을 제시하는 것이다.

〈표 1-2〉 지역평가 대상 중점추진과제 및 세부과제

정책부문	중점추진과제	세부과제명	점검·평가 대상
경제활동·일자리 (3개)	농어촌 일자리 지원	4-4-1-1. 도·농협력 일자리 연계	○
		4-4-2-1. 여성새로일하기센터 지정·운영	○
		4-4-3-1. 들녘경영체	○

3. 평가 내용 및 방법

■ 명확한 평가 목적 설정

2017년 삶의 질 향상 시행계획 지역평가에서는 ‘책임성(accountability)’과 ‘교훈(lesson)’ 측면에서 시사점을 도출하는 것을 강조하고 있다. 이전의 점검·평가에서는 목적이 명확히 설정되지 않아 관련 자료 수집 및 현장 조사와 분석이 체계적으로 이루어지지 못하였고, 이로 인해 유의미한 결과를 도출하는데 미흡했다는 반성이 있었기 때문이다. 2017년 점검·평가에서는 정책 추진의 필요성 평가와 개선 방안 도출의 측면에서 유의미한 시사점을 도출하기 위해 체계적인 평가 관점을 도입하고자 하였다.

〈표 1-3〉 2017년 삶의 질 향상 시행계획 점검·평가의 목적

구분	내용
책임성(accountability)	투입한 재정, 인적·물적 자원의 규모가 적절한가? 이 정도의 예산을 들여 시행할 가치가 있는 정책인가?
교훈(lesson)	정책 효과를 높이려면 무엇을 어떻게 고쳐야 하는가? 사례들에서 우수한(또는 부진한) 성과가 나온 원인은 무엇인가?
등급 부여(grading)	여러 정책 실행 단위들 중에 어느 곳에 인센티브/페널티를 줄 것인가?

■ 평가내용

2017년 삶의 질 향상 시행계획 지역평가의 내용은 크게 4가지로 구분할 수 있다. 먼저 대상 과제의 주요 내용을 파악하기 위해 세부과제별 목적, 추진현황, 추진체계, 세부내용 등을 정리한다. 그리고 실제 정책 추진실태를 점검하기 위해 추진 과정, 추진 실적, 정책만족도와 파급효과, 문제점 및 애로사항 등을 현장 조사 등을 통해 파악한다. 정책성과는 위계적 구조

6 서론

의 평가지표 체계를 활용하여 분석한다. 정책의 ‘투입(input)’, ‘실적(output)’, ‘성과(outcome)’를 체계적으로 분석하여 유의미한 시사점 도출에 활용한다. 마지막으로 정책 현장에서 평가대상 세부과제가 추진되는 과정에서 발생한 문제점과 원인을 분석하고, 이에 대한 정책 개선 및 환류방안 등 정책적 시사점을 제시한다.

〈표 1-4〉 평가 내용 및 방법

구분	평가 내용	방법
대상 과제의 주요 내용	- 세부과제별 목적, 추진현황, 추진체계, 세부내용 등	- 문헌 및 자료 검토
추진실태	- 추진 과정 - 추진 실적 - 정책만족도 및 파급효과 - 문제점 및 애로사항	- 지자체 자료 검토 - 핵심 주체별 면담 조사 (담당공무원, 관련기관, 수혜주민 등) - 전문가 자문 등
성과	- ‘투입(input)’, ‘실적(output)’, ‘성과(outcome)’	- 위계적 구조의 평가지표 체계 활용
시사점	- 추진절차 및 체계의 문제점 - 정책 개선 방안 등	

■ 평가의 관점

2017년 삶의 질 향상 시행계획 지역평가에서는 정책의 ‘투입(input)’, ‘실적(output)’, ‘성과(outcome)’라는 위계적 구조의 평가지표를 활용하여 정책을 점검·평가하려 시도하였다. 체계적인 평가 과정을 도입하여 점검·평가의 타당성을 높이고 유의미한 시사점을 도출함은 물론, 각 시도 연구원 및 전문연구기관에서 나누어 수행하고 있는 연구 과정에 최소한의 통일성을 부여하기 위함이었다.

투입은 해당 사업 각각에 할당되는 자원 또는 예산과 관련되는 지표를 말한다. 예를 들어 예산을 투입해 설치한 시설 종류와 수량이 투입에 해당한다. 실적은 정책 사업을 통해 직접 실행된 활동을 측정한 것이다. 매출

등 시설로부터 직접 발생한 효과가 실적이라고 할 수 있다. 결과는 사업의 직접적이고 즉각적인 효과 혹은 정책사업의 직접적 수혜자의 행위나 역량 등에서 나타나는 변화를 측정하는 것이다. 사업으로 인해 직접 발생한 고용증가량 등이 결과라고 할 수 있다. ‘파급효과(impact)’는 정책사업의 직접적 수혜자 수준을 넘어 지역에 전반적으로 끼친 영향을 측정하는 것이다.

〈표 1-5〉 위계적 구조를 갖춘 평가지표의 개념과 예시

지표의 단계별 구분	설명	예(例)
투입 (input)	<ul style="list-style-type: none"> • 해당 사업 각각에 할당되는 자원 또는 예산과 관련되는 지표 	예산을 투입해 설치한 시설 종류와 수량
실적 (output)	<ul style="list-style-type: none"> • 정책사업을 통해 직접 실행된 활동을 측정 	시설로부터 직접 발생한 효과(매출 등)
결과 (result)	<ul style="list-style-type: none"> • 사업의 직접적이고 즉각적인 효과를 측정 • 정책사업의 직접적 수혜자의 행위나 역량 등에서 나타나는 변화를 측정 	사업으로 인해 직접 발생한 고용증가량
파급효과 (impact)	<ul style="list-style-type: none"> • 정책사업의 직접적 수혜자 수준을 넘어 지역에 전반적으로 끼친 영향을 측정 • 해당 지역의 전략적 목표와 관련 • 정책사업의 간접적 효과를 고려 	지역의 고용변화, 농업생산성 증가
기준 자료 (baseline)	<ul style="list-style-type: none"> • 계획 수립 시 설정한 지역발전 목표와의 비교 기준으로 활용 	고용률, 소득

1. 사업 개요 및 추진 현황

도농협력 일자리 연계 사업은 농어촌의 일손 부족 문제를 해소하고 구직자 인력을 확대하여 일자리 매칭을 촉진하고자 추진되었다. 지역별로 인력지원센터를 설립하고 운영비와 교육비 등을 지원하는 도농협력 일자리 연계 사업은 농산업 분야에 일자리를 창출하고 인력을 지원해 농업 경쟁력을 제고하는 것을 목적으로 한다.

사업은 3년 단위로 지원하며, 2015년 13개 시·군이 선정되었다. 선정된 시·군은 거창·함양·산청, 담양·구례·곡성, 나주·화순, 단양·제천으로 5개 생활권이 지정되었으며, 2016년 합천·밀양·창녕이 추가되었다. 사업 시행 주체는 2개 이상 시·군이 연계된 지방자치단체다. 2015년 지자체 인력 중개 실적은 42,602명, 2016년 90,892명이다.

2017년도에는 8개 생활권 21개 시·군이 총 29억 원을 지원받아 사업을 운영했다. 농산업인력지원센터를 지속적으로 확대하여 운영할 계획이다. 도시 유휴 인력을 공급하고 농산업 분야의 구인·구직 연계 정보 시스템을 고도화하려고 노력하고 있다. 자원봉사 등 무상 근로 인력을 활용하고 일손 돕기를 통한 협업도 지속적으로 추진 중에 있다. 도농협력 일자리 연계 사업으로 농업 분야의 일자리를 유휴 노동력과 연계하여 영농 현장의 인력난을 해소하고 고용 창출 효과도 기대하고 있다.

2. 지역 평가 결과¹

2.1. 평가 지역 사업 현황

농가 인구의 감소와 고령화 등으로 농업에서 고용인력의 중요성이 증가하고 있으나 노동력 확보에 많은 애로사항이 나타나고 있다. 도·농 협력을 통해 농촌의 일손 부족을 해결하는 것과 도시 유희 인력의 일자리를 창출하는 것을 연계할 필요가 있다. 2014년부터 지역발전위원회와 농식품부는 농번기 일자리 연계 사업을 지역행복생활권 선도사업으로 추진하고 있으며, 지자체 공모를 통해 선정된 5개 권역 중 충청북도는 단양·제천이 선정되었다.

2.2. 평가 지역 사업 추진 내용

지역행복생활권 협력 사업으로 단양군과 제천시가 협력하여 추진하는 단양·제천 농산업인력지원센터는 농촌에 효율적으로 노동력을 확보하고 일자리 창출을 통해 농가 소득을 증대하는 데 목적이 있다. 2016년 7월 개소하였으며, 센터장 1명과 상담소장 1명이 근무하고 있다.

도농일자리 연계 사업이 주요 사업으로 추진되고 있고 도시 근로자의 일자리를 창출하고 농촌의 부족한 일손을 해결하는 데 기여하고 있다. 2016년 2,310명의 인력을 중개했고, 2017년 6,201명의 인력을 중개했다. 참여 농가는 2016년 233개에서 2017년 358개로 증가했다. 일자리 창출을 위해 근로자에게 교통비, 숙박, 보험을 지원하고 농작업 및 안전사고 예방 교육

¹ ‘도농협력 일자리 연계 사업’을 실시한 충청북도 내 2개 시·군의 지역 조사를 실시했다. 사업 담당자와의 면담 내용과 사업 담당 기관에서 제공한 자료를 활용하여 사업을 평가했다.

을 실시하는 등의 지원 사업을 주로 추진하고 있다. 인력 중개를 위한 정보도 함께 제공한다.

〈표 2-1〉 단양·제천 농산업인력지원센터 예산 집행 내역

세부 사업	소요 예산 (단위: 원)	내 용
도농일자리 연계	107,700,000원	-도시근로자 숙박비,교통비지급 -근로자 보험가입 -센터운영

단양·제천 농산업인력지원센터는 2016년 7,900만 원에서 2017년 2억 4,000만 원(국비 2억 1,600만 원, 지방비 2,400만 원)으로 예산이 증가하였으며, 도농일자리 연계 사업 1개를 추진하고 있다.

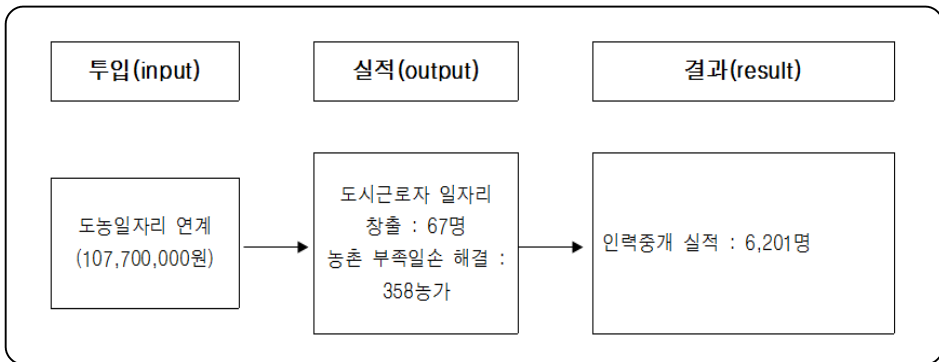
2.3. 평가 지역 사업 추진 실적 및 성과

단양·제천 농산업인력지원센터는 시행 첫 해인 2015년에 구직, 구인, 알선 등의 실적이 187건이었다. 2016년에 2,361건까지 증가하여 전년도와 비교해 12.6배 성장하였다. 다문화 가정 여성 이민자의 가족들에게 농가 일자리를 제공하는 ‘외국인 계절 근로자 사업’을 통해 2016년 네팔에서 온 근로자 9명이 4개 농가에서 90일 간 머물며 농가 일손을 도왔다. 외국인 계절 근로자는 농번기에 마늘, 사과, 시설 재배 등의 농가에 노동력을 제공했고 군에 이주한 여성이 성공적으로 정착하도록 도왔다. 근로자들은 근로계약(월 150만 원)을 통해 농가에서의 숙식 등 각종 편의를 제공 받는다. 2017년에 30농가에서 계절 근로자 104명을 신청했다. 농가에서 외국인 계절 근로자에 대한 수요가 늘면서 다문화가족이나 우호 교류를 맺은 국가를 대상으로 인력을 모집할 계획이다. 고령 농가 등 신체적으로 어려움을 겪

12 도농협력 일자리 연계

는 농가를 찾아 일손을 돕는 ‘단양군 농기계 인력지원단’은 2016년 414농가를 지원해 2015년 203농가보다 2배 이상 많은 농가를 지원했다. 인력지원단은 경운, 두둑, 비닐피복, 수확 등의 농기계 작업 대행 서비스로 농촌 현실에 맞는 맞춤형 서비스를 제공한다.

〈그림 2-1〉 단양·제천 농산업인력지원센터 평가지표 체계



3. 시사점

도·농협력 일자리 연계 세부 과제의 충청북도 현장 추진 기관인 단양·제천 농산업 인력지원센터는 2016년에 개소했다. 사업 초기 단계로 도농 일자리 연계 사업 이외에 내실있는 사업이 발굴되지 못하고 있었다. 도시 근로자에 대한 숙박비 및 교통비 지급과 보험가입 등 일회성 지원이 주로 추진되고 있었다. 도농일자리 연계를 위한 센터 개소 등 시설 기반은 마련되었으나 질적 기반이 미흡하다. 특히 농어촌 분야의 일자리는 단기간에 숙련된 인력이 집중적으로 필요한 농작업이 많기 때문에 적기에 전문적인 노동력을 제공할 수 있는 체계를 마련해야 한다. 이러한 문제를 개선하고 잉여 자원과 인력을 적재적소에 활용하기 위해서는 구인·구직자 DB 구축·다양한 유관 기관과의 업무 협력 등을 통해 인력풀을 확대해야 한다.

1. 사업 개요 및 추진 현황

농어촌 지역의 여성 새로일하기센터는 농어촌 여성이 경제 활동에 참여할 수 있도록 돕는 역할을 한다. 2009년부터 추진된 여성 새로일하기센터 지원 사업은 여성가족부, 고용노동부, 지방자치단체가 공동주체가 되어 지자체의 보조로 운영된다. 지원 대상은 출산, 육아, 가사 등으로 경력이 단절된 여성이며, 「경력 단절 여성 등의 경제활동 촉진법 제13조(경력 단절 여성 지원센터의 지정)」에 근거하여 추진되었다.

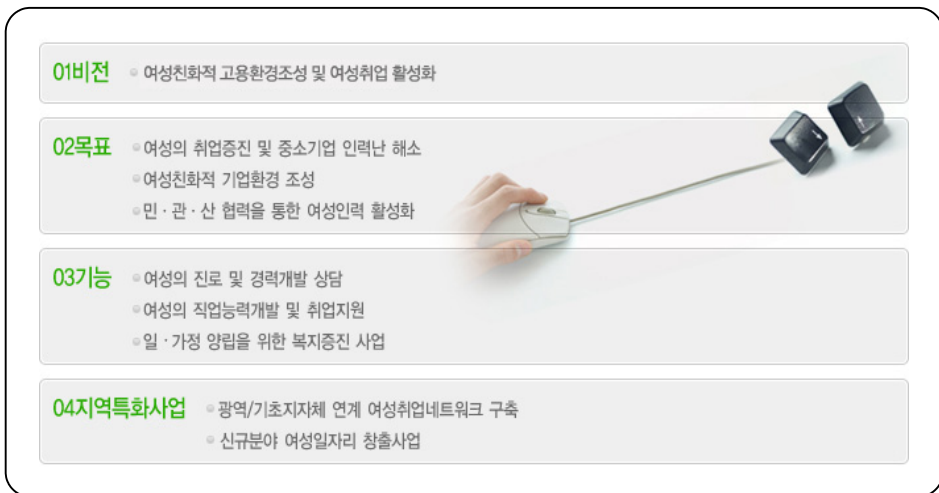
주요 지원 내용은 맞춤형 직업 교육 훈련과 상담을 제공하는 것으로 2015년 14만 명, 2016년 15만 3,000명이 여성 새로일하기센터를 통해 취업에 성공하였다. 2017년도는 5개소 내외의 센터를 확대할 예정이며 취업 지원 서비스 접근성을 제고하기 위해 지속적으로 노력할 계획이다. 또한 경력 단절 여성의 창업 지원을 위해 창업 지원 담당 매니저를 지정(농어촌형, 광역형)하고 창업가이드북을 제작해 배포할 예정이다.

2. 지역 평가 결과²⁾

2.1. 평가 지역 사업 현황

충북 여성 새로일하기 지원 본부는 ‘여성친화적 고용 환경 조성 및 여성 취업 활성화’를 비전으로 세우고 광역과 기초지자체를 연계한 취업 네트워크를 구축하여 여성일자리 창출에 힘쓰고 있다.

〈그림 3-1〉 충북 여성 새로일하기 지원 본부 설립 목적



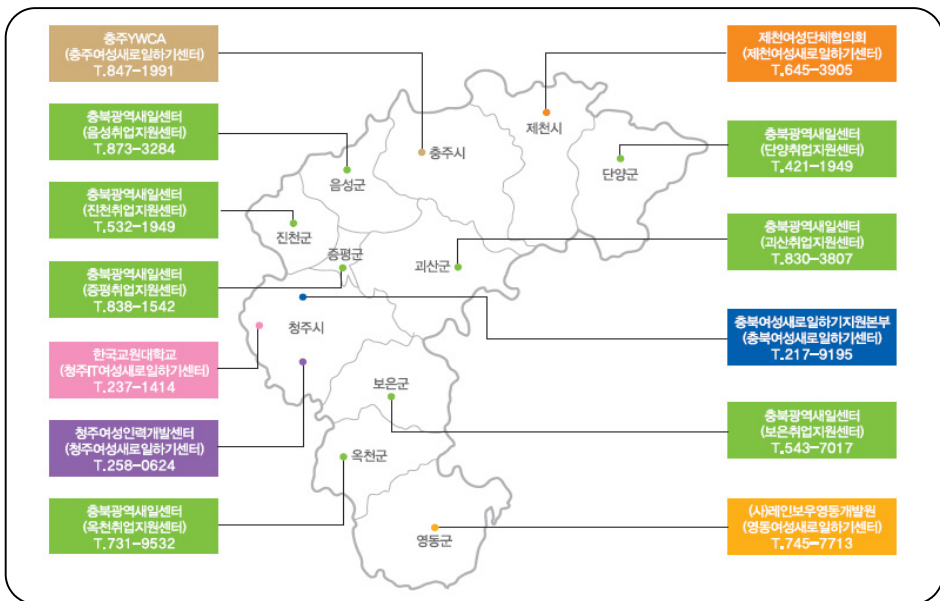
자료: 충북 여성 새로일하기 지원 본부(<http://www.cbwoman.or.kr>)

충청북도는 2000년부터 출산·육아로 인해 경력이 단절된 여성들을 대상으로 광역형 취업 지원시스템을 구축하고 여성 인력 개발 사업을 운영하고 있다. 여성가족부와 충청북도는 도내 11개 시·군과 공동으로 충북지역에서

²⁾ ‘여성 새로일하기 센터 지정·운영 사업’을 실시한 충청북도 내 3개 시·군과 제주도 내 2개 시·군(3개 사업)을 선정하여 지역 조사를 실시했다. 사업 담당자와의 면담 내용과 사업 담당 기관에서 제공한 자료를 활용하여 사업을 평가했다.

취업을 원하는 여성에게 취업 상담과 지원 서비스를 제공하는 전문 기관을 운영하고 있다. 광역취업 지원센터는 괴산, 단양, 보은, 옥천, 음성, 증평, 진천 등 7개의 센터가 운영되고 있다.

〈그림 3-2〉 충청북도 여성 새로일하기센터



자료: 충북 여성 새로일하기 지원 본부(<http://www.cbwoman.or.kr>)

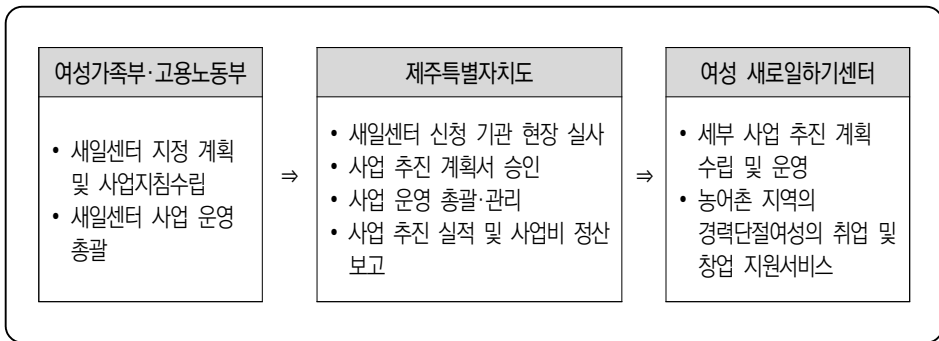
제주도에는 총 3개소의 여성 새로일하기센터가 지정·운영된다. 2009년 여성 새로일하기센터 2개소가 제주시와 서귀포시에 각각 지정되었고 2016년 농어촌형 여성 새로일하기센터가 서귀포시에 신규 유치되었다. 여성 새로일하기센터 지정·운영 사업의 사업 기간은 2017년 1월부터 12월 까지 12개월이다. 총 사업비는 10억 6,700만 원(국비 6억 3,700만 원, 도비 2억 8,400만 원)이고, 각 센터별 사업비 구성은 제주 여성 새로일하기센터 4억 1,500만 원, 서귀포 여성 새로일하기센터 3억 5,000만 원, 한라 여성 새로일하기센터 2억 5,300만 원이다.

제주도 여성 새로일하기센터의 추진체계는 다음과 같다.

16 여성 새로일하기 센터 지정·운영

- 1) 여성가족부와 고용노동부에서 여성 새로일하기센터 지정 계획 및 사업 지침을 수립하고 여성 새로일하기센터 사업 운영을 총괄한다.
- 2) 각 지자체에서는 여성 새로일하기센터 신청 기관의 현장 실사를 실시하고 사업 추진 계획서를 승인하며, 여성 새로일하기센터 사업 운영을 총괄·관리한다.
- 3) 각 여성 새로일하기센터는 세부 사업 추진 계획 수립 및 운영한다.

〈그림 3-3〉 제주도 여성 새로일하기센터 지정·운영 추진 체계



2.2. 평가 지역 사업 추진 내용

충주시 여성 새로일하기센터는 2011년 3월 25일 설립되었고 센터장과 부장 1명, 팀장 1명, 취업설계사 3명, 직업 상담원 2명으로 구성되어 있다. 주요 사업은 상담 및 교육 프로그램과 고용 사업 등이 있으며, 2017년 현재 322명이 상담 및 교육 프로그램을 수료하고, 82명이 취업했다.

〈표 3-1〉 충주시 여성 새로일하기센터 예산 집행 내역

세부 사업		소요 예산 (단위: 원)	내 용
상담 및 교육 프로그램	집단 상담 프로그램	75,000,000	취업 희망 여성 자신감 회복 및 노동 시장 정보 제공, 취업 동기 부여 제공
	취업 역량 강화 프로그램	87,676,000	취업 직종에 따른 전문 교육 실시 - 전문성 향상을 위한 자격 취득 과정 교육 - 직장 적응을 위한 소양 교육 실시 - 취업 전 실습 및 현장 학습 실시
고용사업	취업 여성 고용 유지 및 안정 사업	2,600,000	취업 여성의 고용 안정을 위한 사업 실시 - 취업처 방문 후 취업 축하 파티 - 직장 선·후배 간 관계 형성 프로그램 운영
예산 총계		165,276,000원	

충주시 여성 새로일하기센터는 상담 및 교육 프로그램으로 집단 상담과 취업 역량 강화 프로그램을 추진하고 있으며, 취업 정보를 제공하고 관련 전문교육을 실시하고 있다.

또한 취업 이후에도 취업자의 고용 안정을 위해 취업처를 방문하고 직장 관계 형성 프로그램 등을 운영하고 있다. 이러한 노력으로 현재 90%의 고용률을 유지하고 있으며, 20개 기업에 53명이 지원하는 등 성과가 꾸준히 나타나고 있다.

제천시 여성 새로일하기센터는 2011년 1월 1일 설립되었고, 센터장 1명, 부장 1명, 팀장 2명, 취업설계사 4명, 직업상담원 1명으로 구성되어 있다.

〈표 3-2〉 제천시 여성 새로일하기센터 예산 집행 내역

세부 사업	소요 예산 (단위: 원)	내 용
집단 상담 프로그램 (17. 02. 20~17. 12. 01.)	75,000,000	경력 단절 여성의 취업 대비 교육
직업 교육 훈련(5개 사업) (17. 04. 05~17. 10. 20.)	67,307,000	경력 단절 여성의 전문 직업 훈련 4개 과정 역량 강화 교육 1개 과정
새일여성 인턴제 (17. 01. 01~17. 12. 31.)	90,000,000	경력 단절 여성이 취업 후 적응할 수 있도록 인턴 지원금 지원, 장기고용 유도

18 여성 새로일하기 센터 지정·운영

세부 사업	소요 예산 (단위: 원)	내 용
구안구직 만남의 날 (17. 07. 21~17. 11. 09.)	100,000	기업의 수시 채용에 대한 현장 면접 지원
새일센터 운영 위원회 (17. 07. 27) / (17. 11. 23.)(2회)	200,000	새일센터 운영에 관한 자문, 심의 등
찾아가는 이동 상담 (17. 1. 1~17. 12. 31.)(총 60회)	100,000	지역의 각종 행사장 및 재래시장, 마트 등을 직접 방문하여 능동적 구인, 구직 발굴을 통해 재취업 지원
美취업자 컨설팅 (17. 07. 06) / (17. 10. 19)	2,000,000	구직스킬 강화, 사례 공유, 자존감 회복 지원 등으로 재취업 지원
1.3릴레이 (17. 1. 1~17. 12. 31.)(총 25회)	2,000,000	본 센터를 통해 알선 취업하고 첫 월급에서 3개월째 급여를 수령한 시점에서 회사를 방문 취업 축하 이벤트 제공, 간식 제공 등으로 고용 안정 지원
여성중간관리자 역량강화 워크숍 (17. 07. 13~17. 07. 15.) / 12월예정	6,000,000	네트워킹을 통해 인력 활용 방안 공유, 여성이 일하기 좋은 기업 문화 확산 지원
찾아가는 고충상담실 (17. 03. 01~17. 12. 31.)(총 5회)	6,000,000	기업에서 필요한 강사의 고충 등에 대한 상담
인사담당자 워크숍 및 성과보고회 (17. 11. 23)	4,500,000	기업 대표 및 인사 담당자와 네트워킹 및 기관의 홍보, 차년도 인력 총원 사항 및 사업 참여 의사 등의 의견 수렴
기업환경개선지원 (17. 04. 11~17. 12. 31.)(1개 기업)	3,000,000	여성 전용 시설 환경 개선 및 이에 부수적으로 필요한 물품 등을 지원 여성이 일하기 좋은 근로 환경 조성
예산 총계		256,207,000원

제천시 여성 새로일하기센터는 주요 사업인 상담 프로그램, 직업 교육 훈련 사업뿐만 아니라 여성 인턴제, 중간 관리자 역량강화 워크숍, 기업 환경 개선 지원, 담당자 워크숍, 성과 보고회 등 다양한 사업을 진행하고 있다.

영동군 여성 새로일하기센터는 2009년 7월 1일 설립되었고, 센터장 1명, 팀장 2명, 취업설계사 3명으로 구성되어 있다.

영동군 여성 새로일하기센터는 주요사업인 직업 교육 훈련 사업뿐만 아니라 여성 인턴제, 취업 연계 사업, 취업자와 채용 기업 사후 관리, 사회적 경제 조직 창업지원 아카데미 등 다양한 사업을 진행하고 있다.

〈표 3-3〉 영동군 여성 새로일하기센터 예산 집행 내역

세부 사업	소요 예산 (단위: 원)	내 용
직업 교육 훈련 (05. 31~08. 18)(40회) (04. 24~07. 19)(40회) (11. 13~11. 30)(8회)	47,363,000	- 영동 와인 홍보마케터 양성, - 영동 온라인장터 큐레이터 양성, - 사회적 경제 조직 창업
새일여성 인턴제 (1월 ~ 12월)	60,000,000	경력 단절 여성에게 직장 체험 프로그램 인턴 연계 기업에 3개월 간 매월 60만 원 지급 인턴 종료 후 기업 60만 원, 인턴 60만 원 지급(인 총액 300만 원)
취업 연계 사업 (1월 ~ 12월)	6,830,000	찾아가는 새일센터 이동 상담 운영 센터 운영에 관한 사항 및 자문 심의 6차 산업 관련 기관 정보 교류 및 협력 구축
취업자 사후 관리 (1월 ~ 12월)	9,070,000	직업 교육 훈련 수료생 및 취창업을 원하는 여성들의 동아리 결성 및 활동 지원 새일센터를 통해 취창업한 여성의 직장 생활 유지 및 정보 공유
채용 기업 사후 관리 (1월 ~ 12월)	7,100,000	여성 친화 기업 및 일촌협약 업체 대상으로 양성 평등 및 성희롱 예방 교육 전문 강사 지원 근무자가 근무하기 좋은 사업장 개선 지원(최대 500만 원)
사회적 경제 조직 창업 지원 아카데미 (08. 26~09. 26)	1,000,000	사회적 경제 조직 설립 절차 및 지원 정책의 이해 등
예산 총계		131,363,000원

제주 여성 새로일하기센터에서는 경력단절여성을 대상으로 성공적인 취업을 돕고자 집단상담 프로그램을 운영 중이다. 집단상담은 고용노동부에서 제공하는 매뉴얼을 바탕으로 직업상담사를 통해 진행되며 내용은 취업 의욕 고취·구직 기술 향상을 지원하는 프로그램으로 구성된다. 제주 여성 새로일하기센터에서는 직업상담사 3인이 근무하고, 직업상담사 인건비를 포함한 프로그램 운영비는 8,000만 원을 배정하였다.

경력단절여성의 직업 교육 훈련, 취업알선, 사후관리 지원 등을 위하여 제주 여성 새로일하기센터에서는 취업설계사를 배치·운영한다. 제주 여성 새로일하기센터는 취업설계사 6인을 배치·운영하고 인건비로 1억 3,700만 원을 배정하였다. 제주 여성 새로일하기센터에는 직업 능력 개발이 필요한

여성에게 맞춤형 교육 훈련 프로그램을 제공하여 경력단절 여성의 취·창업 을 지원한다. 제주 여성 새로일하기센터는 2017년 총 7개 과정의 프로그램을 운영하였다.

〈표 3-4〉 제주 여성 새로일하기센터 직업교육 훈련프로그램

직업 교육 훈련명	시작일	종료일	시간	인원
기업 사무지원 오피서(ITQMaster과정)	2017.06.12	2017.08.04	160	24
단체급식 현장조리 실무과정	2017.04.03	2017.05.30	160	24
룸메이드 신규 실무자 양성 과정	2017.05.08	2017.06.02	80	24
리조트 OA 신규 실무자 과정(MOS활용)	2017.09.04	2017.11.03	160	24
법무사 사무소 사무원 양성 과정	2017.06.12	2017.09.07	252	24
전산 세무회계 구직자 양성 과정	2017.07.03	2017.09.25	240	24
하우스קי핑 신규자 양성 과정	2017.06.12	2017.07.07	80	24

자료: 제주 여성 새로일하기센터

취업자와 기업을 대상으로 취업 강화 및 고용 유지, 여성 친화 기업 문화를 조성하고자 취업 연계 및 사후관리 지원서비스를 시행한다. 제주 여성 새로일하기센터는 취업연계 및 사후관리 지원을 위하여 2,100만 원의 예산을 배정하였다.

경력단절여성이 인턴 경험을 토대로 취업 능력을 향상시키고 취업 후 직장에 적응할 수 있도록 지원하는 직장 적응 프로그램으로 새일여성인턴제를 운영한다. 새일여성인턴제는 인턴 기간(3개월) 동안 인턴 채용 기업에 60만원씩 총 180만원을 지급하는 제도이다. 제주 여성 새로일하기센터는 새일여성인턴제를 지원하고자 1억 500만 원의 예산을 배정하였다.

서귀포 여성 새로일하기센터에서는 경력단절여성을 대상으로 성공적인 취업을 돕고자 서귀포 여성 새로일하기센터에서는 집단상담 프로그램을 운영하였다. 집단상담은 고용노동부에서 제공하는 매뉴얼을 바탕으로 직업상담사를 통해 진행되며 내용은 취업 의욕 고취·구직 기술 향상을 지원하는 프로그램으로 구성된다. 서귀포 여성 새로일하기센터에서는 직업상담사 2인이 근무하고, 직업상담사 인건비를 포함한 프로그램 운영비는 7,500만 원을 배정하였다.

〈표 3-5〉 서귀포 여성 새로일하기센터 집단상담 프로그램

구분	진로 설계 프로그램 (WIN)	직장 적응 프로그램 (WIN+)	직장 재복귀 지원 프로그램(RE-WIN)
대상	미취업여성	확고한 취업 의지가 있거나 취업을 앞둔 미취업여성	퇴사 후 재취업을 준비하는 구직 여성
내용	1일차: 성격 유형 검사를 통한 나의 강점 찾기	1일차: 직장 생활 시작하기	1단계: 기초상담 및 진단
	2일차: 직업 선호도 검사, 가치관 선택 게임		
	3일차: 취업의 걸림돌 제거하기, 이미지 메이킹	2일차: 직장 업무 수행하기	2단계: 재복귀 집단상담(3일)
	4일차: 취업을 부르는 이력서, 자기소개서, 면접	3일차: 직장 생활 이모저모	3단계: 맞춤형 취업 활동 계획 수립(IAP)
	5일차: 근로기준법을 통한 취업에 다가가기	4일차: 직업인으로 성장하기	4단계: 마무리 상담
기간	5일(20시간)/ 9:30~13:30	4일(20시간)/ 09:30~14:30	3일(12시간)/ 09:30~13:30
인원	15명 이내	15명 이내	15명 이내

자료: 서귀포 여성새일센터

경력단절여성의 직업 교육 훈련, 취업알선, 사후관리 지원 등을 위하여 서귀포 여성 새로일하기센터에서는 취업설계사를 배치·운영하였다. 서귀포 여성 새로일하기센터는 취업설계사 5인을 배치·운영하고, 인건비로 1억 100만 원을 배정하였다.

서귀포 여성 새로일하기센터에는 직업 능력 개발이 필요한 여성에게 맞춤형 교육 훈련 프로그램을 제공하여 경력단절 여성의 취·창업을 지원한다. 서귀포 여성 새로일하기센터는 2017년 총 6개 과정의 프로그램을 운영하였다.

〈표 3-6〉 서귀포 여성 새로일하기센터 직업 교육 훈련 프로그램

직업 교육 훈련명	시작일	종료일	시간	인원(명)
SW코딩 교육교사 양성 과정	2017.04.03	2017.06.02	160	20
멀티 웹디자인 과정	2017.06.07	2017.08.02	160	20
전산회계 2급+엑셀 과정	2017.04.03	2017.06.01	160	20
진로체험 코칭 지도사 양성 과정	2017.05.10	2017.07.07	160	20
카페 바리스타 취·창업 교육 과정	2017.04.03	2017.06.01	160	20
하우스키팅 코디네이터 양성 과정	2017.04.10	2017.04.28	60	20

자료: 서귀포 여성 새로일하기센터

취업자와 기업을 대상으로 취업 강화 및 고용 유지, 여성 친화 기업문화를 조성하고자 취업 연계 및 사후관리 지원서비스를 시행한다.

서귀포 여성 새로일하기센터는 취업 연계 및 사후관리 지원을 위하여 3,100만 원의 예산을 배정하였다.

경력단절여성이 인턴 경험을 토대로 취업 능력을 향상시키고 취업 후 직장에 적응할 수 있도록 지원하는 직장 적응 프로그램으로 새일여성인턴제를 운영하였다. 새일여성인턴제는 인턴 기간(3개월) 동안 인턴 채용 기업에 60만원씩 총 180만원을 지급하는 제도이다. 서귀포 여성 새로일하기센터는 새일여성인턴제를 지원하고자 1억 500만 원의 예산을 배정하였다.

한라 여성 새로일하기센터에서는 경력단절여성을 대상으로 성공적인 취업을 돕고자 집단상담 프로그램을 운영하였다. 집단상담은 고용노동부에서 제공하는 매뉴얼을 바탕으로 직업상담사를 통해 진행되며 내용은 취업의 욕 고취·구직 기술 향상을 지원하는 프로그램으로 구성된다. 한라 여성 새로일하기센터에서는 직업상담사 1인이 근무하고, 직업상담사 인건비를 포함한 프로그램 운영비는 3,650만 원을 배정하였다.

〈표 3-7〉 한라 여성 새로일하기센터 집단상담 프로그램

구분	WIN 취업 설계 프로그램	WIN+ 직장 적응 프로그램	직장재복귀 프로그램 Re-WIN
대상	취업을 희망하는 여성은 누구나	취업의지가 확고하거나 취업을 앞둔 구직 여성	퇴사 후 재취업을 준비하는 구직여성
내용	I. 나의 마음 이해하기 II. 나의 스타일 발견하기 III. 선호하는 직업찾기 IV. 취업의 문 들어서기 V. 내 직업에 도전하기	I. 직장 생활 시작하기 II. 직장 업무 수행하기 III. 직장 생활이모저모 IV. 직업인으로 성장하기	I. 자신감 UP II. 직장 생활 UP III. 커리어 UP
기간	09:30~13:00/20시간	09:00~14:00/20시간	09:00~13:00/12시간

자료: 한라 여성 새로일하기센터

경력단절여성의 직업 교육 훈련, 취업알선, 사후관리 지원 등을 위하여 한라 여성 새로일하기센터에서는 취업설계사를 배치·운영하였다. 한라 여성 새로일하기센터는 취업설계사 5인을 배치·운영하고, 인건비로 1억 100만 원을 배정하였다.

한라 여성 새로일하기센터에는 직업 능력 개발이 필요한 여성에게 맞춤형 교육 훈련 프로그램을 제공하여 경력단절 여성의 취·창업을 지원한다. 한라 여성 새로일하기센터는 2017년 총 3개 과정의 프로그램을 운영하였다.

〈표 3-8〉 한라 여성 새로일하기센터 직업 교육 훈련 프로그램

직업 교육 훈련 명	시작일	종료일	시간	인원(명)
농산물 SNS 홍보 마케팅 전문 과정	2017.03.02	2017.04.27	144	20
향토 음식 개발 & 한식 조리사 양성 과정	2017.06.01	2017.07.28	154	20
새일역량교육(창업 심화)	2017.10	2017.11	40	26

자료: 한라 여성 새로일하기센터

취업자와 기업을 대상으로 취업 강화 및 고용 유지, 여성 친화 기업 문화를 조성하고자 취업 연계 및 사후관리 지원서비스를 시행한다. 한라 여

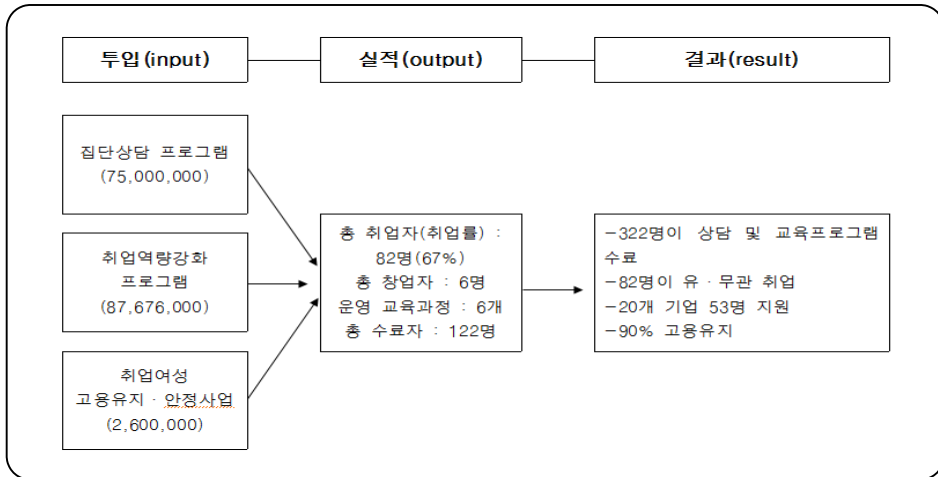
성 새로일하기센터는 취업연계 및 사후관리 지원을 위하여 3,300만 원의 예산을 배정하였다.

경력단절여성이 인턴 경험을 토대로 취업 능력을 향상시키고 취업 후 직장에 적응할 수 있도록 지원하는 직장 적응 프로그램으로 새일여성인턴제를 운영하였다. 새일여성인턴제는 인턴 기간(3개월) 동안 인턴 채용 기업에 60만원씩 총 180만원을 지급하는 제도이다. 한라 여성 새로일하기센터는 새일여성인턴제를 지원하고자 6,000만 원의 예산을 배정하였다.

2.3. 평가 지역 사업 추진 실적 및 성과

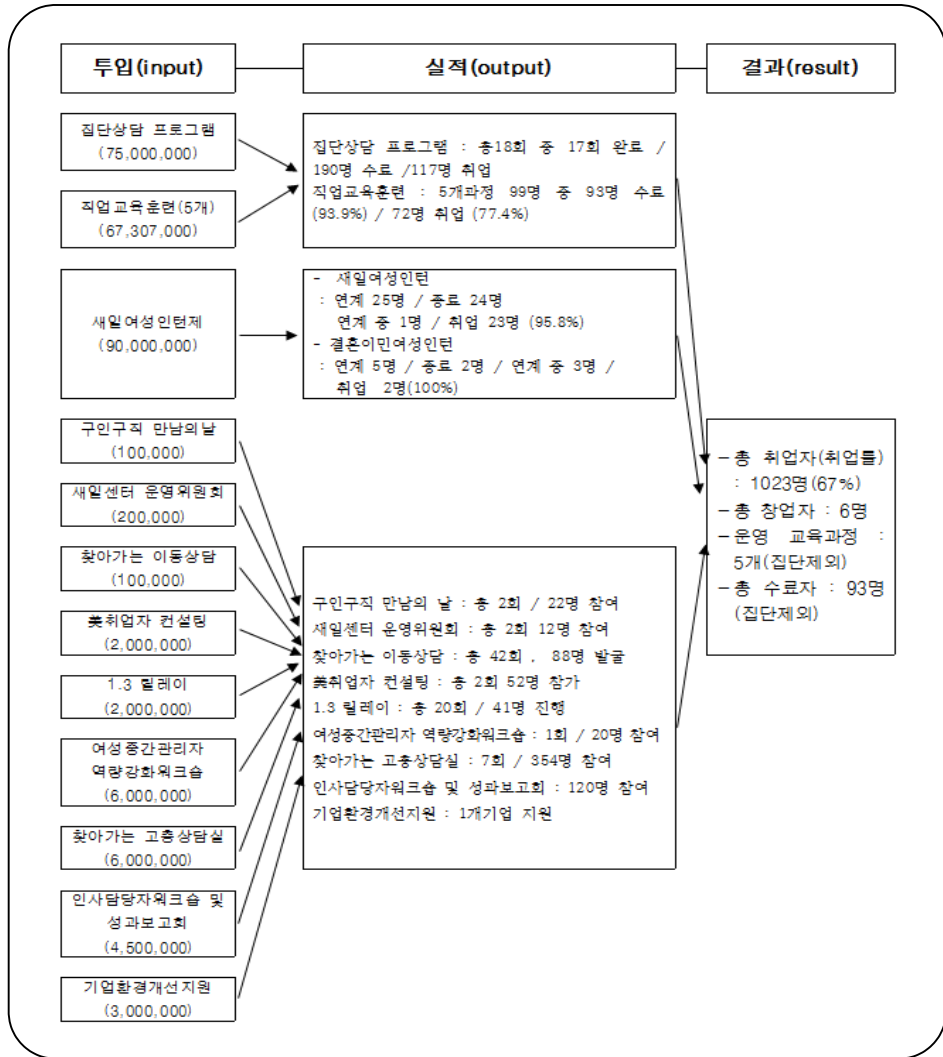
충주시 여성 새로일하기센터는 2017년 다문화 여성을 대상으로 홈케어 관리자 등의 직업 교육 훈련을 진행했으며 ‘2017년 여성행복 잡카페(job-cafe)’를 운영했다. 연수동 소재의 카페에서 열린 잡카페에는 취업 희망 여성 60여명이 참여하여 지역 내 경력 단절 여성의 일자리에 대한 욕구를 파악하고 구인 정보를 공유했다. 잡카페에서는 구인·구직 상담과 함께 사군자 기질검사, 직장 여성을 위한 메이크업, 네일아트 체험부스를 운영했다(2017.05.25. 아시아뉴스통신). 2016년 직업 교육 훈련 프로그램 참여자는 110명, 수료자는 105명으로 지역 사회 여성들의 취업을 위한 다양한 프로그램을 진행했다. 2015년 홈케어 산모 관리자 양성 과정, 고학력 경력 단절 여성을 대상으로 한 화훼 기본 교육 및 실무 교육을 진행했다. 2013년엔 4개 과정의 여성 직업 교육 훈련 과정을 운영했고, 72명의 여성이 교육을 수료했다. 이 중 28명이 각종 전문 자격증을 취득했으며 31명이 취업했다.

〈그림 3-4〉 충주시 여성 새로일하기센터 평가 지표 체계



제천시 여성 새로일하기센터는 2017년에 구직 1,495건, 취업 1,003건을 성사시켰다. 의약품 포장 실무자 양성 과정을 비롯해 매스 아티스트 과정, 출판 기획 코디네이터 과정, 3D 프린팅 지도사 과정 등 23개의 직업 교육 훈련을 진행해 80명이 교육, 74명이 수료했다(2017.11.24. 불교공뉴스). 2016년엔 취업 1,039건, 구직 등록 1,470건, 구인 등록 619건을 성사시켰다. 진로 인성 코디네이터 과정, 관광 큐레이터 과정 등 4개의 직업 교육 훈련과 다양한 사후 관리 사업을 진행했다(2016.11.21. 충북일보). 2015년엔 협동조합 창업자 과정, 대중 스포츠 코디네이터(골프캐디) 과정, 역사 큐레이터, 우수 통계 조사원 과정, 한방 천연 염색 지도사 과정 등을 진행해 총 110명에게 교육 기회를 제공하였다. 2014년엔 한방 천연 염색 지도사, 발효 효소 교육 지도사, 행정 실무 전문가, HACCP 실무 양성 과정의 직업 교육 훈련 프로그램을 실시했다. 천연 염색 지도사 교육 수료생의 모임인 ‘제천 한방 천연 염색 연구회’는 총 13명으로 구성되어 있고, 역량을 강화하려고 심화 교육 과정을 자부담으로 진행하는 등 열정을 다하고 있다. 건강을 중시하는 시대적 트렌드를 따라 자연 친화적인 천연 염색 제품을 개발하고 판매했다(2014.09.19. 불교공뉴스TV).

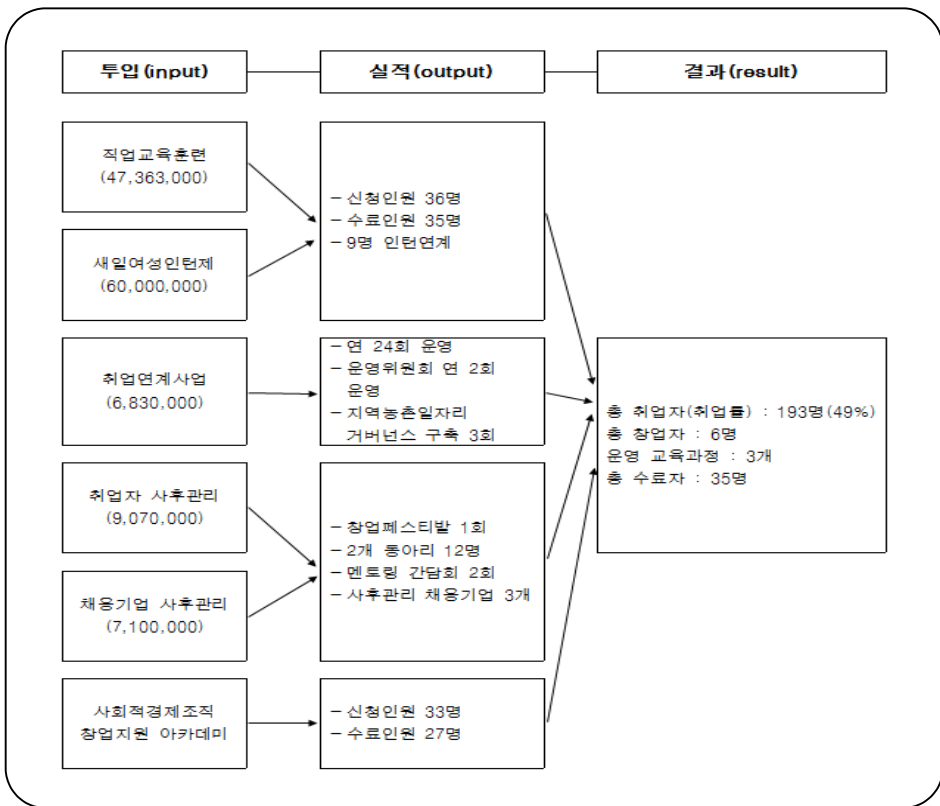
〈그림 3-5〉 제천시 여성 새로일하기센터 평가 지표 체계



영동군 여성 새로일하기센터는 기존 창업자와 예비 여성 창업자가 만나 여성 창업시장의 성장과 발전을 도모하기 위한 ‘영동 여성 농촌 창업 페스티벌’을 개최했다(2017.10.23. 충청투데이). 2016년엔 ‘새일여성 인턴제’를 도입한 기업에게 1인당 월 60만 원씩, 3개월간 총 180만 원을 지원하고,

정규직으로 전환하거나 3개월 이상 고용한 경우 해당 기업과 인턴에게 각각 취업 장려금 60만 원을 지급했다. 2016년도에 13명이 지원받았다(2016.11.28. 충청투데이). 2016년엔 멀티 오피스 사무원 양성 과정, 농산물 온라인 장터 창업 및 실무자 양성 과정, 영동 와인 & 푸드 마스터 3개 과정 등 직업 교육 훈련 교육을 실시했다. 올해 6명의 소블리에를 배출하는 성과를 거뒀다. 2012년 화훼 장식 기능사 취득반(20명), 바리스타 자격증 취득반(20명), 인터넷쇼핑몰 구축반(20명) 등 직업 교육 모델 사업을 선정하고, 지역 일자리 공시제 우수기관에 인센티브 지원금 8,000만 원을 투입했다(2012.04.16. 농민신문).

〈그림 3-6〉 영동군 여성 새로일하기센터 평가 지표 체계



제주 여성 새로일하기센터는 직업상담사 3인을 통해 총 2017년 10월 기준 233명의 직업상담을 실시하였다. 총 100건의 찾아가는 취업 설계를 통해 4,095명의 취업상담을 실시하였다. 취업설계사 6인을 활용하여 2017년 10월 기준 구인 1,337건, 구직 2,633건을 등록하였다.

제주 여성 새로일하기센터는 총 7개의 직업 교육 훈련 프로그램을 운영하여 140명이 수료하였고 32명이 자격증을 취득하였다. 제주 여성 새로일하기센터는 총 7개의 직업 교육 훈련 프로그램을 투입하여 32명이 자격증을 취득하였다.

제주 여성 새로일하기센터는 취업설계사 6인과 취업 연계 및 사후관리 지원을 투입하여 70개소의 기업체와 취업 연계 관련 협약을 진행하였고 841명의 사후관리를 지원하였다. 제주 여성 새로일하기센터는 새일여성인턴비용 지원을 통해 2017년 10월 기준 41명의 여성인턴을 지원하였다.

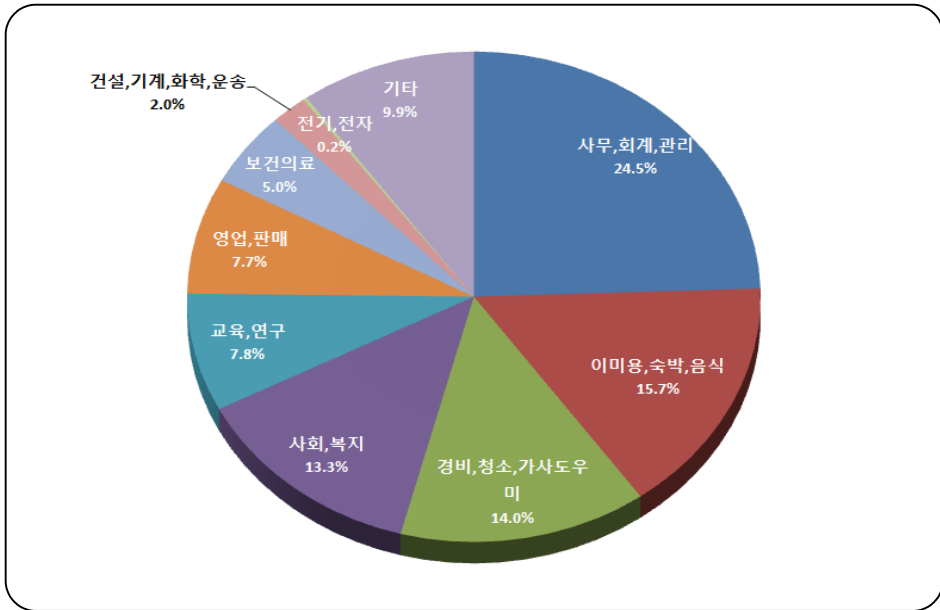
제주 여성 새로일하기센터에서 시행한 직업 교육 훈련 프로그램의 운영과 자격증 취득 등에 참여한 경력단절여성들은 대부분 높은 만족도를 보였다고 한다. 제주 여성 새로일하기센터는 찾아가는 취업 설계, 구인·구직 등록, 직업 교육 훈련 참가·수료, 자격증 취득 등으로 2017년 10월 기준 835명의 경력단절여성이 취업하였고 취업률은 34.1%이다. 제주 여성 새로일하기센터 취업자 직종 분포를 살펴보면 사무, 회계, 관리(24.5%)가 가장 많다. 제주 여성 새로일하기센터는 찾아가는 취업 설계, 구인·구직 등록, 직업 교육 훈련 참가·수료, 자격증 취득 등으로 2017년 10월 기준 76명의 경력단절여성이 창업하였다.

〈그림 3-7〉 찾아가는 취업 지원 서비스



자료: 헤드라인제주, 2017.04.19.

〈그림 3-8〉 제주 여성 새로일하기센터 취업자 직종 구성



자료: 제주 여성 새로일하기센터

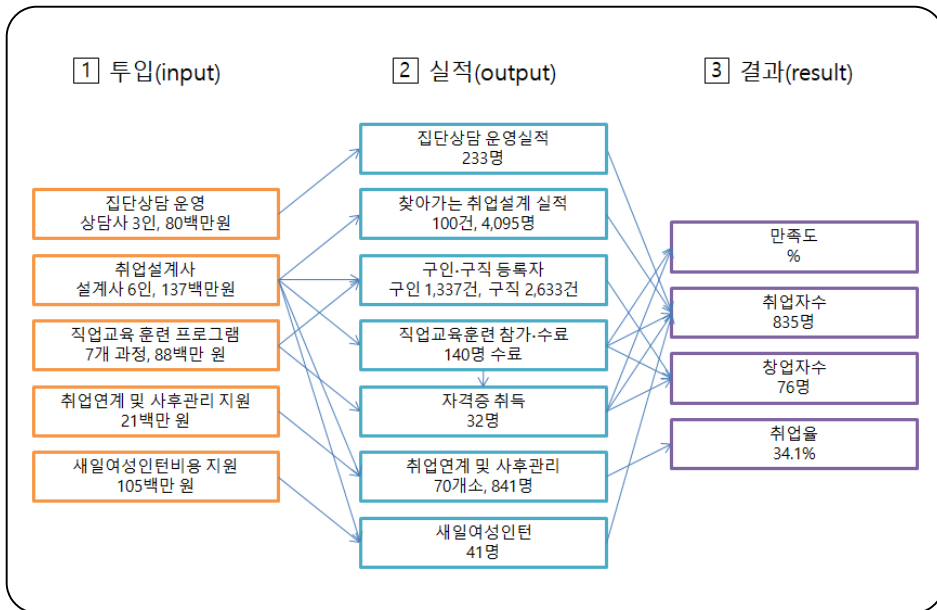
〈표 3-9〉 제주 여성 새로일하기센터 직업 교육 훈련별 수료 인원

(단위: 명)

직업 교육 훈련 명	교육 인원	수료 인원
기업 사무지원 오피서(ITQMaster과정)	23	23
단체급식 현장조리 실무과정	20	18
룸메이드 신규 실무자 양성 과정	16	16
리조트 OA 신규 실무자 과정(MOS활동)	22	22
법무사 사무소 사무원 양성 과정	20	15
전산 세무회계 구직자 양성 과정	19	18
하우스키핑 신규자 양성 과정	20	진행 중

자료: 제주 여성새로일하기센터

〈그림 3-9〉 제주 여성 새로일하기센터 평가 지표



서귀포 여성새로일하기센터는 직업상담사 2인을 통해 총 2017년 10월 기준 141명의 직업상담을 실시하였다. 서귀포 여성 새로일하기센터는 총 58건의 찾아가는 취업 설계를 통해 918명의 취업상담을 실시하였다. 서귀포 여성 새로일하기센터는 취업설계사 5인을 활용하여 2017년 10월 기준

구인 1,081건, 구직 1,436건을 등록하였다.

서귀포 여성 새로일하기센터는 총 6개의 직업 교육 훈련 프로그램을 운영하여 122명이 수료하였고 50명이 자격증을 취득하였다.

〈표 3-10〉 서귀포 여성 새로일하기센터 직업교육훈련별 수료인원

(단위: 명)

직업 교육 훈련명	교육인원	수료인원
SW코딩 교육교사 양성 과정	22	22
멀티 웹디자인 과정	20	20
전산회계 2급+엑셀 과정	20	20
진로체험 코칭 지도사 양성 과정	16	15
카페 바리스타 취·창업 교육 과정	20	20
하우스키팅 코디네이터 양성 과정	20	20

자료: 서귀포 여성 새로일하기센터

서귀포 여성 새로일하기센터는 총 6개의 직업 교육 훈련 프로그램을 투입하여 50명이 자격증을 취득하였다. 서귀포 여성 새로일하기센터는 취업 설계사 5인과 취업 연계 및 사후관리 지원을 투입하여 209개소의 기업체와 취업 연계 관련 협약을 진행하였고 1,077명의 사후관리를 지원하였다. 서귀포 여성 새로일하기센터는 새일여성인턴비용 지원을 통해 2017년 10월 기준 37명의 여성인턴을 지원하였다.

서귀포 여성 새로일하기센터에서 시행한 직업 교육 훈련 프로그램의 운영과 자격증 취득 등에 참여한 경력단절여성의 만족도를 조사한 결과 평균 97.2%가 만족하는 것으로 나타났다. 각 프로그램별의 수료자 대비 만족도 조사 결과는 다음과 같다.

〈표 3-11〉 서귀포 여성 새로일하기센터 직업 교육 훈련별 만족도

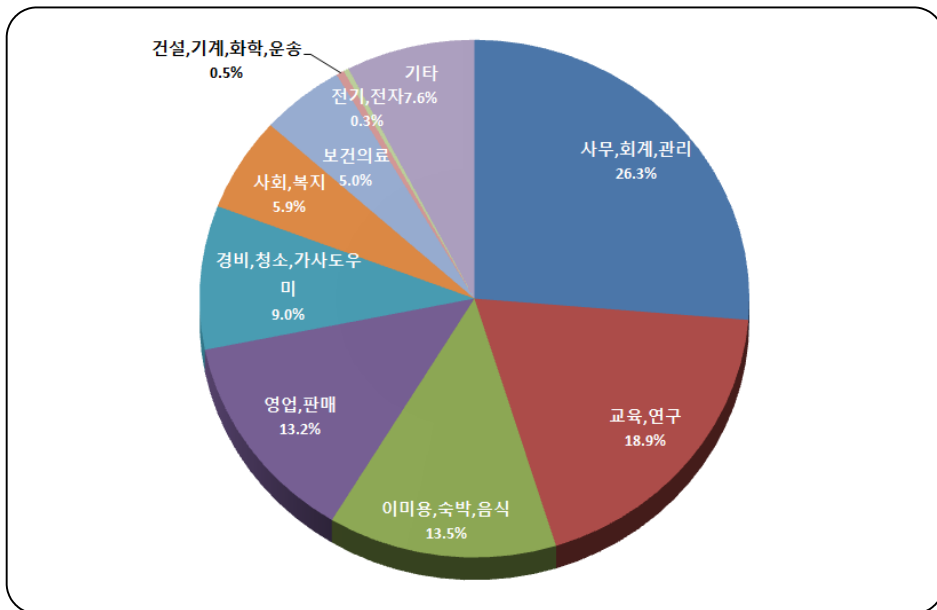
(단위: 명, %)

직업 교육 훈련명	교육인원	수료인원	만족도
SW코딩 교육교사 양성 과정	22	22	95.24
멀티 웹디자인 과정	20	20	88.24
전산회계 2급+엑셀 과정	20	20	100.0
진로체험 코칭 지도사 양성 과정	16	15	100.0
카페 바리스타 취·창업 교육 과정	20	20	100.0
하우스키팅 코디네이터 양성 과정	20	20	100.0

자료: 서귀포 여성 새로일하기센터

서귀포 여성 새로일하기센터는 찾아가는 취업 설계, 구인·구직 등록, 직업 교육 훈련 참가·수료, 자격증 취득 등으로 2017년 10월 기준 652명의 경력단절여성이 취업하였고 취업률은 47.3%이다.

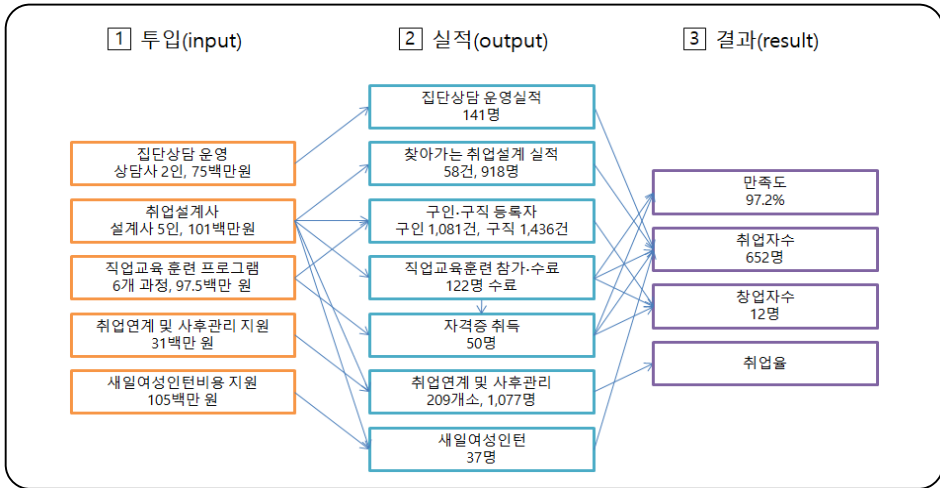
〈그림 3-10〉 서귀포 여성 새로일하기센터 취업자 직종 구성



자료: 서귀포 여성 새로일하기센터

서귀포 여성 새로일하기센터 취업자 직종 분포를 살펴보면 사무, 회계, 관리(26.3%)가 가장 많다. 서귀포 여성 새로일하기센터는 찾아가는 취업 설계, 구인·구직 등록, 직업 교육 훈련 참가·수료, 자격증 취득 등으로 2017년 10월 기준 12명의 경력단절여성이 창업하였다.

〈그림 3-11〉 서귀포 여성 새로일하기센터 평가 지표



〈그림 3-12〉 서귀포 여성 새로일하기센터 찾아가는 취업 설계



자료: 서귀포새일센터

한라 여성 새로일하기센터는 직업상담사 1인을 통해 총 2017년 10월 기준 90명의 직업상담을 실시하였다.

〈그림 3-13〉 한라 여성 새로일하기센터 집단상담 프로그램



자료: 한라 여성 새로일하기센터

한라 여성 새로일하기센터는 총 11건의 찾아가는 취업 설계를 통해 180명의 취업상담을 실시하였다. 한라 여성 새로일하기센터는 취업설계사 5인을 활용하여 2017년 10월 기준 구인 464건, 구직 508건을 등록하였다. 한라 여성 새로일하기센터는 총 3개의 직업 교육 훈련 프로그램을 운영하여 63명이 수료하였고 15명이 자격증을 취득하였다.

〈표 3-12〉 한라 여성 새로일하기센터 직업 교육 훈련별 수료인원

(단위: 명)

직업 교육 훈련명	교육인원	수료인원
농산물 SNS 홍보 마케터 전문 과정	20	15
향토 음식 개발&한식 조리사 양성 과정	20	19
새일역량교육(창업 심화)	26	21

자료: 한라 여성 새로일하기센터

〈그림 3-14〉 한라 여성 새로일하기센터 찾아가는 취업 설계



자료: 한라 여성 새로일하기센터

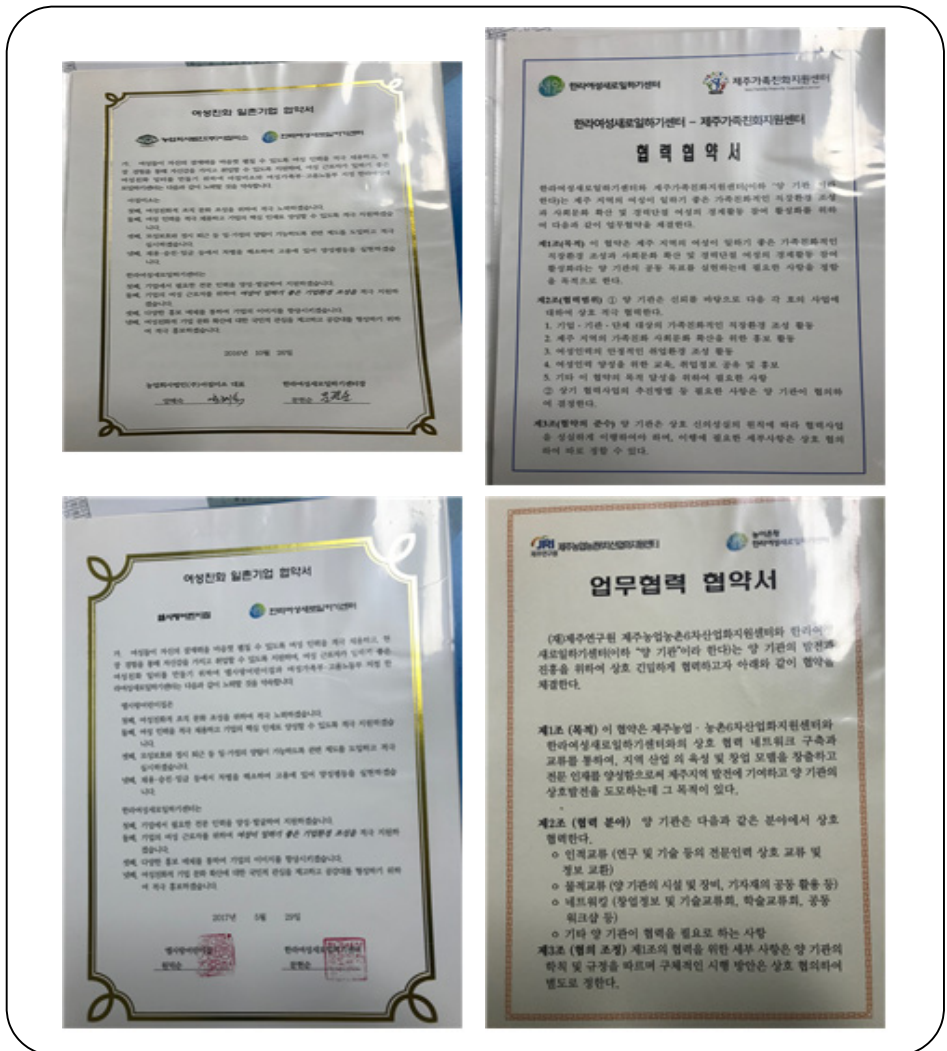
〈그림 3-15〉 한라 여성 새로일하기센터 새일역량교육(창업 심화)



자료: 한라 여성 새로일하기센터

한라 여성 새로일하기센터는 총 3개의 직업교육 훈련 프로그램을 투입하여 15명이 자격증을 취득하였다. 한라 여성 새로일하기센터는 취업설계사 5인파 취업 연계 및 사후관리 지원을 투입하여 31개소의 기관 및 기업체와 취업 연계 관련 협약을 진행하였고 25명의 사후관리를 지원하였다.

〈그림 3-16〉 취업연계 관련 협약 사례



자료: 한라 여성 새로일하기센터

한라 여성 새로일하기센터는 새일여성인턴비용 지원을 통해 2017년 10월 기준 8명의 여성인턴을 지원하였다. 한라 여성 새로일하기센터에서 시행한 직업 교육 훈련 프로그램의 운영과 자격증 취득 등에 참여한 경력단절여성의 만족도를 조사한 결과 평균 92.2%가 만족하는 것으로 나타났다. 각 프로그램별의 수료자 대비 만족도 조사 결과는 다음과 같다.

〈표 3-13〉 한라 여성 새로일하기센터 직업 교육 훈련별 만족도

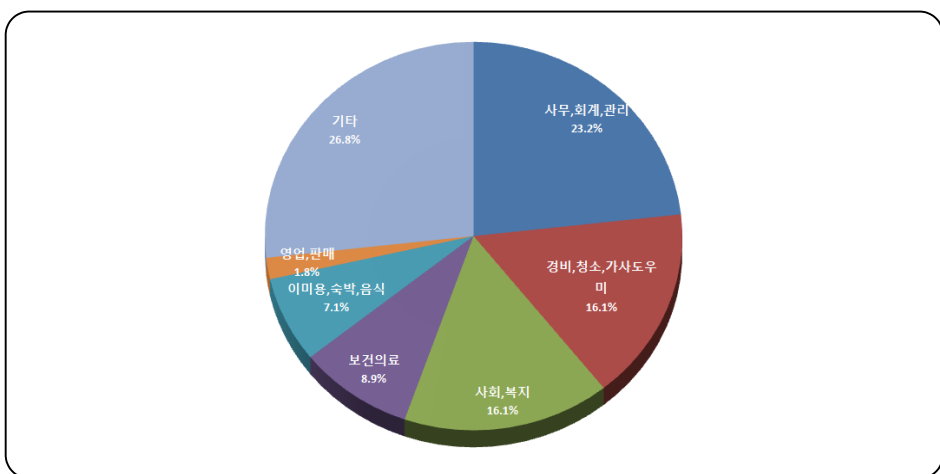
단위: 명, %

직업 교육 훈련명	교육인원	수료인원	만족도
농산물 SNS 홍보 마케터 전문 과정	20	15	100.0
향토 음식 개발 & 한식 조리사 양성 과정	20	19	94.7
새일역량교육(창업 심화)	26	21	81.9

자료: 한라 여성 새로일하기센터

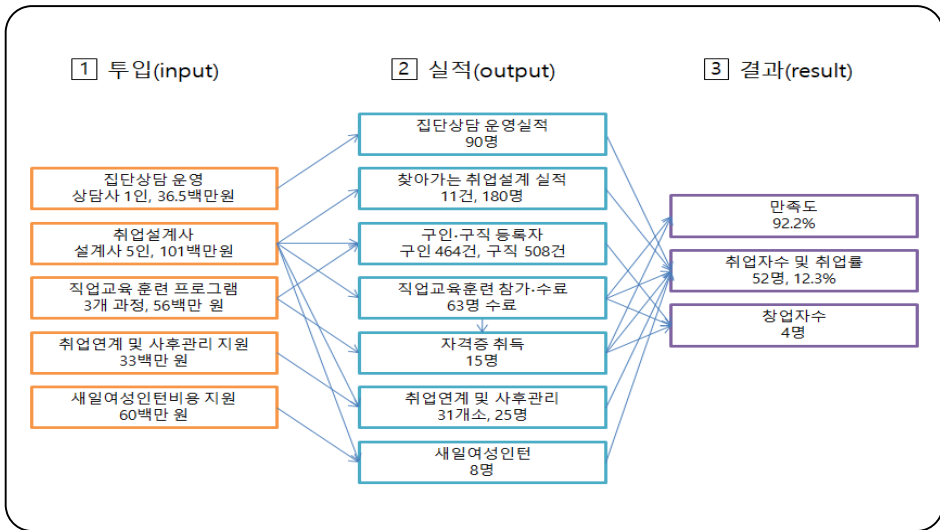
한라 여성 새로일하기센터는 찾아가는 취업 설계, 구인·구직 등록, 직업 교육 훈련 참가·수료, 자격증 취득 등으로 2017년 10월 기준 52명의 경력단절여성이 취업하였고 취업률은 12.3%이다. 한라 여성 새로일하기센터 취업자 직종별 구성을 살펴보면 사무, 회계, 관리(23.2%)가 가장 많다.

〈그림 3-17〉 한라 여성 새로일하기센터 취업자 직종 구성



한라 여성 새로일하기센터는 찾아가는 취업 설계, 구인·구직 등록, 직업 교육 훈련 참가·수료, 자격증 취득 등으로 2017년 10월 기준 4명의 경력단절 여성이 창업하였다.

〈그림 3-18〉 한라 여성 새로일하기센터 평가 지표



자료: 한라 여성 새로일하기센터

3. 시사점

3.1. 충청북도 여성새로일하기센터 시사점

여성 새로일하기센터는 청주의 충북 여성 새로일하기 지원 본부를 중심으로 각 시·군에서 담당하고 있다. 11개의 시·군과 공동으로 취업 전문 기관을 운영하고 있으나, 각 시·군에서는 인력개발센터, 취업 지원센터 등의 명칭으로 타 기관 사업과 함께 운영하고 있다. 센터의 인프라는 어느 정도 구비되었으나, 2017년도 ‘여성 새로일하기센터 지정·운영 추진 계획’에

‘센터 확대를 통한 취업 지원 서비스 접근성 제고’ 내용이 포함되어 있다.

인프라를 확대하기 보다는 사업 내용을 개선해야 한다. 현재 센터의 주 업무는 취업을 위한 역량 강화 교육, 상담 프로그램, 고용 이후 사후 관리다. 제천시에는 찾아가는 이동 상담, 수시 채용에 대한 현장 면접 지원, 여성 중간 관리자 역량강화 워크숍 등 다양한 사업을 발굴하여 추진하고 있다. 특히 현재 활발하게 사회에서 활동하고 있는 여성 중간 관리자를 대상으로 지속적인 워크숍을 진행하여 네트워크를 강화하는 사업은 좋은 사례다. 센터가 가지고 있는 한계를 여성 중간 관리자를 통해 해결하거나 서로 도움을 받을 수 있다. 대부분의 센터 사업은 취업 알선을 중심으로 추진되고 있다. 여성은 육아 등의 이유로 시간 활용이 비교적 자유로운 창업을 선호하는 경향도 나타나고 있다. 창업에 대한 다양한 지원 사업이 마련되어야 한다.

3.2. 제주도 여성새로일하기센터 시사점

농어촌형의 경우 창업을 주요 성과로 잡고 있으나, 창업은 단기간에 이루어지기 어렵고 창업 후 사후관리 기간도 1년으로 제한되어 실질적인 지원이 어려운 경우가 있다. 창업과 관련한 비용 지원을 할 수 없어서 교육생들의 불만도 있다.

제주도 여성 새로일하기센터별 취업자 직종 분포에 따르면 사무직과 더불어 이미용, 숙박, 음식 등 서비스 직종에 주로 취업하였다. 제주도 관광산업의 특성이 반영된 것으로 볼 수 있다.

제주도는 5인 이하의 소규모 기업이 많아 새일여성인턴제도, 여성 관련 지원제도가 적용되기 어려운 경우가 있다. 이를 개선하고자 여성 새로일하기센터별로 사업장에 방문하여 지원 제도를 홍보하고 취업자와 사업체 간의 조율을 담당하는 등 지속적으로 노력하였다.

작년 사회 복지 기반 시설의 종사자들의 급여가 상승하였으나 여성 새로일하기센터의 경우 급여 상승이 이루어지지 않아 근로자의 처우 개선이 시

40 여성 새로일하기 센터 지정·운영

급하다고 한다. 인건비를 제외하고도 기본적인 직원 교육 비용, 운영 비용 등이 부족하여 운영 비용 지원에 대한 개선이 필요하다.

1. 사업 개요 및 추진 현황

들녘경영체 육성 사업은 50ha 이상 들녘의 규모화·조직화 및 공동 경영으로 생산비를 절감하고 식량 산업 경쟁력을 제고하고자 추진되었다. 농지, 인력 등 유휴 자원을 활용한 사업 다각화로 신(新) 소득원 창출 등 농가 소득 증대를 도모하고 있다. 2009년부터 시행된 육성사업에는 2016년까지 245억 6,400만 원이 민간과 지자체의 보조로 지원되었다. 주요 지원 내용은 교육 및 컨설팅, 시설 및 장비 지원, 사업 다각화 지원, 쌀 선도 경영체 교육훈련, RPC 교육·홍보·컨설팅 등이다.

해당 지자체의 시장과 군수, 농림수산물교육문화정보원이 사업의 시행주체이고 농업법인(들녘경영체로 인정받은 법인), 농협, 정부지원RPC 등이 지원 대상이다. 2016년에는 신규로 들녘경영체 47개소가 선정되었으며, 들녘경영체 활성화를 위한 운영 매뉴얼과 우수사례집을 발간해 배포하였다. 2025년까지 들녘경영체 700개소 육성을 목표로 예비 공동 경영체 육성, 우수 들녘경영체 사례 발굴 및 확산 등의 과제를 선정하는 등 들녘경영체 활성화를 위한 중장기 발전 방안을 수립하여 추진 중에 있다. 들녘경영체는 2009년 12개소에서 2016년 271개소로 늘어났고 전국 논벼 재배농가 10a당 평균 직접생산비 대비 들녘경영체 직접생산비 13.4%가 절감되는 성과를 가져왔다. 또한 농어업 경영체법 개정에 따른 시행령·시행규칙 개정과 지정 요건 및 절차와 등록, 사후 관리 등 세부사항 규정을 보완하기

위해 노력 중이다.

2017년도는 보다 체계적으로 사업을 시행하려고 2018년 지원 대상자를 조기 선정하는 등 사업 내실화에 중점을 두고 있다. 경영체 참여 농가수, 면적 등 주요 지표에 대한 실태조사와 전문기관의 컨설팅 개선 방안 제시로 들녘경영체의 성과를 제고하고자 한다.

2. 지역 평가 결과³

2.1. 평가 지역 사업 현황

충청북도는 들녘의 공동 경영을 통해 생산비 절감 등 식량 산업의 경쟁력을 제고하려고 들녘경영체를 운영하고 있다. 대표적으로 청주의 가덕상들오색미영농조합법인과 괴산의 푸른들영농조합법인이 있으며, 주요 경작물은 쌀이다. 들녘경영체 사업은 공동 경영에 대한 교육 및 컨설팅을 제공하고 시설과 장비를 지원하고 있다.

2.2. 평가 지역 사업 추진 내용

2011년 설립된 청주의 가덕상들오색미영농조합법인은 대표 1명, 총무 1명으로 구성되어 있고, 101.6ha 규모의 땅에 쌀을 재배하고 있다. 사무실과 작업장, 정미소가 구비되어 있고 (주)윤농산과 계약재배 형식으로 운영한다. 2017년 생산비는 1억7,000만 원(2016년 1억 8,000만 원)이며, 매출액은 4

³ ‘들녘경영체 사업’을 실시한 충청북도 내 2개 시·군을 선정하여 지역 조사를 실시했다. 사업 담당자와의 면담 내용과 사업 담당 기관에서 제공한 자료를 활용하여 사업을 평가했다.

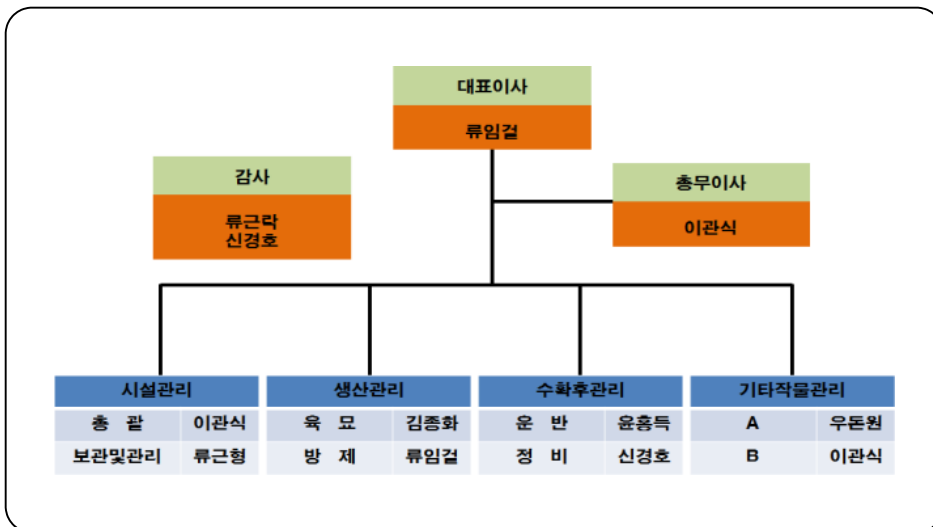
억 5,000만 원(2016년 4억 6,000만 원)이다. 영농조합법인의 주요 사업은 시설·장비 지원 사업이며, 쌀 생산의 효율성을 증대하기 위해 노력하고 있다.

〈표 4-1〉 가덕상들오색미영농조합법인 예산 집행 내역

세부 사업	소요 예산 (단위: 원)	내 용
트랙터 외 3종 농기계 구입비 지원	9,000,000원	트랙터 1대, 로우더 1대, 로카베이터 1대, 콤바인 1대를 구입하여 쌀 생산의 효율성 증대

2006년 괴산에 설립된 푸른들영농조합법인은 가공용쌀 재배 단지이며 농가 규모는 198ha이다. 주요 경작물은 쌀(동진찰벼)이며, 육묘, 건조, 보관 등의 공동 농작업을 추진하고 있다. 시설은 사무실, 회의실, 작업장 등을 비롯하여 창고, 정미소, 소포장 시설, 저온 저장고, 육묘장 등 기타 농업 시설이 구축되어 있다. 푸른들영농조합법인은 시설 관리, 생산 관리, 수확 후 관리, 기타 작물 관리 4개의 관리팀 체제로 조직되어 있다.

〈그림 4-1〉 푸른들영농조합법인 조직도



2017년 생산비는 15억 원이며, 매출액은 40억 원으로 나타나 전년도와 동일하다. 공동 농작업 비율은 40%이다. 국비와 지방비 등의 지원 예산은 22억 원이다.

〈표 4-2〉 푸른들영농조합법인 예산 집행 내역

세부 사업	소요 예산 (단위: 원)	내 용
교육 지원	4,000,000원	생산자 조직화 및 공동 경영에 대한 이해
컨설팅 지원	10,000,000원	쌀산업의 대내외 경쟁력 강화를 위한 생산 농가 진단 및 분석으로 자주자조적인 생산자 조직화 방향 제시
운영비 지원	6,000,000원	들녘경영체 운영에 필요한 금액 지원
들녘경영체육성사업 (시설·장비)	200,000,000원	트랙터, 콤바인, 이앙기를 설치하여 쌀 생산의 효율성 증대
논아트	270,000,000원	농업 체험을 할 수 있는 체험장을 조성

주요 사업은 공동 농작업을 위한 교육 및 컨설팅 지원과 운영비와 시설 장비의 지원, 논아트 등이 있다. 교육 및 컨설팅 지원을 통해 생산자의 방향과 공동 경영에 대한 이해를 높이고, 운영에 필요한 일정 금액을 지원하고 있다. 트랙터, 콤바인, 이앙기 등 시설 장비를 지원하여 쌀 생산의 효율성을 증대하고 있으며, 농업 체험을 할 수 있는 논아트 체험장 조성을 올해부터 새롭게 추진하고 있다.

2.3. 평가 지역 사업 추진 실적 및 성과

들녘경영체 사업은 영농의 조직화와 규모화를 통해 생산비를 절감하고 품질을 향상하며, 유휴 자원을 활용한 사업 다각화로 농가 소득을 창출하는 사업이다. 공동 영농을 할 경우 10a 당 종묘비 37.3%, 위탁영농비, 노동비 각각 14%, 농약비 13.1% 등을 절약할 수 있다(2017.01. 04. 뉴스1). 충북도는 고향쌀 팔아주기 운동을 진행하여 농협 RPC 대표 쌀 브랜드, 쌀전

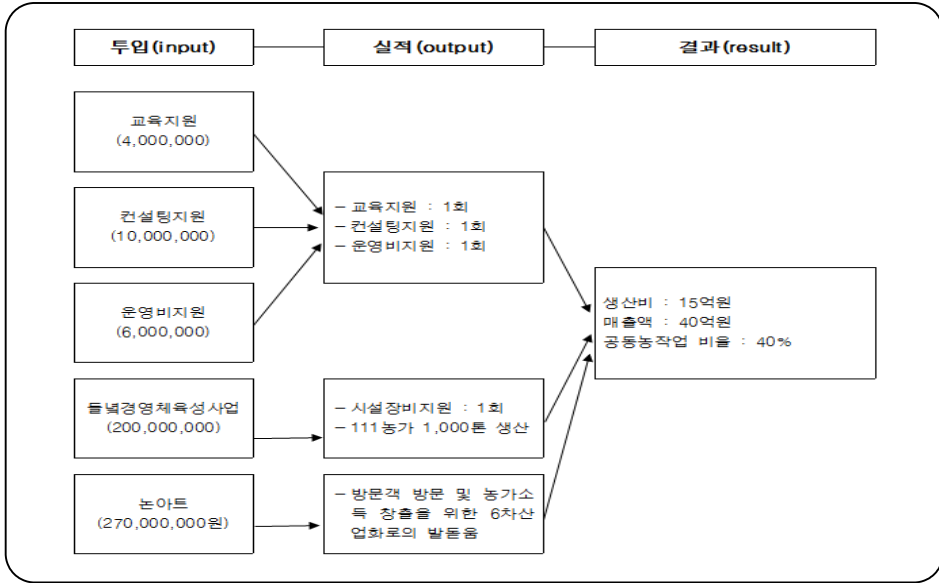
업농, 들녘경영체 등 우수브랜드의 공급 가격을 시중 유통 가격보다 1,000~3,000원 할인해 판매하고 있다.

청주시는 2015년 들녘별 쌀 경영체 연계 국산 밀 생산 단지 시범사업으로 54.1ha의 면적에 처음 대단위 밀 재배 단지를 조성했다. 31.1ha의 보리 단지를 조성하고 총 85.2ha에 맥류 우량종자 17.4t을 공급하여 맥류 단지를 조성했다(2015.10.18. 불교공뉴스TV). 2014년 들녘별 경영체 1곳(내수 농협 미곡 종합 처리장)을 육성하고 우량 종자대 502톤, 영농자재 5종, 토양 개량제인 규산 6196톤, 유기질 비료 2만6340톤 등을 농가에 지원하였다(2014.07.25. 국제뉴스).

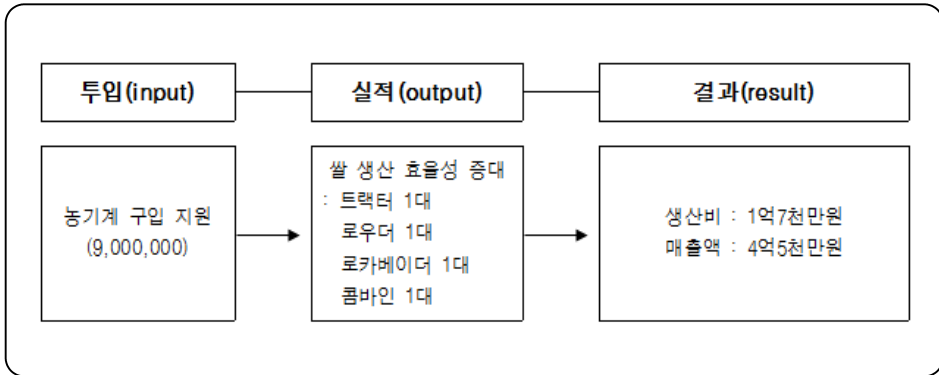
보은군은 2015년 농림축산식품부에서 주관하는 ‘2015년도 고품질쌀 안정 생산’ 농산 시책 평가 들녘경영체 부문에서 보은군 ‘대추고을 친환경 영농조합법인’이 우수단지로 선정되었다(2015.12.19. 아시아뉴스통신). 2012년 자체 상표인 ‘친환경우렁이쌀’을 개발해 판매하고 있는 보은군 대추고을 친환경 쌀 영농조합법인이 농산 시책 평가에서 쌀 들녘 경영체 분야 최우수 경영체로 선정돼 400만 원의 포상금과 농림수산식품부 장관상을 받았다.

2017년 9월 14일 들녘경영체 시범 운영 단체로 선정된 하이라이스푸드 영농조합 법인과 우석대 LINC사업단(사회맞춤형 산학협력 선도대학)은 쌀 가공 산업 육성을 위한 업무협약을 맺었다(2017.09.14. 브레이크뉴스). 2016년 농림축산식품부 주관 농산시책 평가에서 지역 별로 50ha 이상 집 단화된 들녘 공동생산 및 관리 경영체 육성 부문에서는 푸른들영농조합이 장려상을 수상했다.

〈그림 4-2〉 푸른들영농조합법인 평가 지표 체계



〈그림 4-3〉 가덕상들오색미영농조합법인 평가 지표 체계



3. 시사점

들녘경영체 사업은 농가가 공동 농작업 조직을 구성해 공동 작업으로 규모화 영농을 수행하도록 지원한다. 주요 추진 사업은 공동 경영에 대한 교육과 컨설팅, 시설 및 장비 지원 등이다. 들녘경영체의 활성화로 공동 경작 면적과 개소수는 점점 늘어나는 추세이다. 이러한 규모의 증가에 비하여 신규 사업을 발굴하거나 예비 공동 경영체를 육성하는 사업은 미흡하다. 대부분의 사업 예산이 농기계 구입비로 지출되고 있고, 공동 경영 영농인을 대상으로 한 역량 강화 교육과 네트워크 구축을 위한 워크숍 등은 연 1회 이하로 운영되고 있다. 농작물 생산의 효율성을 높이기 위한 시설과 장비를 구축하는 것도 필요하지만, 교육과 컨설팅을 통해 농작물의 경쟁력을 강화하는 것도 중요하다.

부 록 1

도농협력 일자리 연계 평가서

단양·제천 농산업인력지원센터

■ 센터 현황

구 분		내 용
기관 정보	위치(주소)	충북 단양군 적성면 적성로 201
	설립 연도	2016년 07월 21일
사무 공간	사무실(개수)	1 개
	기타시설	3 개

■ 조직 현황

부서(팀)명	직위	성명	담당 업무 내용
지원센터	센터장	임재춘	총괄
지원센터	상담소장	임인규	도농 일자리 중계 및 회계

■ 예산 현황

구 분		내 용
예산액	2016년 총 예산액	79,000,000원
	2017년 총 예산액	240,000,000원
세부 사항 (2017년 기준)	국비 지원액	216,000,000원
	지방비 지원액	24,000,000원

■ 사업 추진 실적

구 분		내 용
사업 수	2016년 총 사업 수	1개
	2017년 총 사업 수	1개
2016년 추진 실적	인력 증개 실적	2,310명
	참여 농가	233개
2017년 추진 실적	인력 증개 실적	6,201명
	참여 농가	358개

■ 2017년 세부 사업

사 업 명	소요 예산	사업 내용	사업 성과
도농 일자리 연계	107,700,000원	<ul style="list-style-type: none"> - 도시 근로자 숙박비 및 교통비 지급 - 근로자 보험 가입 - 센터 운영 	<ul style="list-style-type: none"> - 도시 근로자 일자리 창출: 67명 - 농촌 부족한 일손 해결 : 358농가

부 록 2

여성 새로일하기센터 평가서

1. 충주시 여성 새로일하기센터

■ 센터 현황

구 분		내 용
기관 정보	위치(주소)	충북 충주시 국원대로 13
	설립 연도	2011년 3월 25일
사무 공간	사무실(개수)	1 개
	회의실(개수)	1 개
	기타시설	2 개

■ 조직 현황

부서(팀)명	직위	성명	담당 업무 내용
취업 지원	센터장	김애영	사업총괄
취업 지원	부장	권순미	사업계획 및 운영 등
취업 지원	팀장	남희영	구인·구직 상담 및 직업 교육 훈련 운영 등
취업 지원	취업설계사	주선영	구인·구직 상담 및 직업 교육 훈련 운영 등
취업 지원	취업설계사	조성미	구인·구직 상담 및 직업 교육 훈련 운영 등
취업 지원	취업설계사	김혜진	구인·구직 상담 및 직업 교육 훈련 운영 등
취업 지원	직업상담원	김미경	구인·구직 상담 및 집단 상담 프로그램 운영 등
취업 지원	직업상담원	정미란	구인·구직 상담 및 집단 상담 프로그램 운영 등

■ 예산 현황

구 분		내 용
예산액	2016년 총 예산액	386,864,000원
	2017년 총 예산액	454,913,000원
세부 사항 (2017년 기준)	여성가족부 지원액	266,173,000원
	고용노동부 지원액	75,000,000원
	광역자치단체 지원액	110,860,000원
	기타 지원액(도비)	2,880,000원

■ 사업 추진 실적

구 분		내 용
사업 수	2016년 총 사업 수	4개
	2017년 총 사업 수	4개
2016년 추진 실적	총 취업자(취업률)	51명 (63%)
	총 창업자	2명
	운영 교육과정	4개
	총 수료자	81명
2017년 추진 실적	총 취업자(취업률)	82명 (67%)
	총 창업자	6명
	운영 교육 과정	6개
	총 수료자	122명

2. 제천시 여성 새로일하기센터

■ 센터 현황

구 분		내 용
기관 정보	위치(주소)	충북 제천시 송의로 48
	설립 연도	2011년 1월 1일
사무 공간	사무실(개수)	1 개
	센터장실	1 개
	기타시설	1 개 (교육장)

■ 조직 현황

부서(팀)명	직위	성명	담당 업무 내용
총괄	센터장	장월순	업무 총괄
총괄	부장	장영희	업무 총괄
교육지원팀	팀장	조은정	집단 상담 프로그램 교육 총괄
취업 지원팀	팀장	김선례	취업 지원/직업 교육 훈련 업무 총괄
취업 지원팀	취업설계사	이은아	취업 지원/직업 교육 훈련 등
취업 지원팀	취업설계사	최은희	취업 지원/행정, 회계 등
교육지원팀	직업상담원	박희정	집단 상담 프로그램 보조/취업 지원/직업 교육 훈련 등
교육지원팀	취업설계사	이경숙	취업 지원/직업 교육 훈련 등
교육지원팀	취업설계사	이은숙	취업 지원/직업 교육 훈련 등

■ 예산 현황

구 분		내 용
예산액	2016년 총 예산액	408,354,000원
	2017년 총 예산액	410,113,000원
세부 사항 (2017년 기준)	여성가족부 지원액	228,225,000원
	고용노동부 지원액	75,000,000원
	기타 지원액(자자체)	106,888,000원

■ 사업 추진 실적

구 분		내 용
사업 수	2016년 총 사업 수	17개
	2017년 총 사업 수	16개
2016년 추진 실적	총 취업자(취업률)	1118명 (71.9%)
	총 창업자	8명
	운영 교육과정	4개 (집단제외)
	총 수료자	72명 (집단제외)
2017년 추진 실적	총 취업자(취업률)	1023명 (67%)
	총 창업자	6명
	운영 교육과정	5개 (집단제외)
	총 수료자	93명 (집단제외)

■ 2017년 세부 사업

사 업 명	소요 예산	사업 내용	사업 성과
집단 상담 프로그램	75,000,000원	- 경력 단절 여성의 취업 대비 교육	총18회 중 17회 완료 / 190명 수료 / 117명 취업
직업 교육 훈련 (5개 사업)	67,307,000원	- 경력 단절 여성의 전문직업훈련 4개 과정 - 역량 강화 교육 1개 과정	5개 과정 99명 중 93명 수료(93.9%) / 72명 취업 (77.4%)
새일여성 인턴제	90,000,000원	- 경력 단절 여성이 취업 후 적응할 수 있도록 인턴 지원금 지원, 장기 고용 유도	- 새일여성인턴 : 연계 25명 / 종료 24명 연계 중 1명 / 취업 23명(95.8%) - 결혼이민여성 인턴 : 연계 5명 / 종료 2명 / 연계 중 3명 / 취업 2명(100%)
구인구직 만남의날	100,000원	- 기업의 수시 채용에 대한 현장 면접 지원	총 2회 / 22명 참여
새일센터 운영 위원회	200,000원	- 새일센터 운영에 관한 자문, 심의 등	총 2회 12명 참여

사 업 명	소요 예산	사업 내용	사업 성과
찾아가는 이동 상담	100,000원	- 지역의 각종 행사장 및 재래시장, 마트 등을 직접 방문하여 능동적 구인, 구직 발굴을 통해 재취업 지원	총 42회 , 88명 발굴
美취업자 컨설팅	2,000,000원	- 구직스킬 강화, 사례 공유, 자존감 회복 지원 등으로 재취업 지원	총 2회 52명 참가
1.3릴레이	2,000,000원	- 본센터를 통해 알선 취업하고 첫 월급에서 3개월째 급여를 수령한 시점에서 회사를 방문 취업 축하 이벤트 제공, 간식 제공 등으로 고용 안정 지원	총 20회 / 41명 진행
여성 중간 관리자 역량 강화 워크숍	6,000,000원	- 네트워킹을 통해 인력 활용 방안 공유. 여성이 일하기 좋은 기업 문화 확산 지원	1회 / 20명 참여
찾아가는 고충 상담실	6,000,000원	- 기업에서 필요한 강의나 고충 등에 대한 상담	7회 / 354명 참여
인사 담당자 워크숍 및 성과 보고회	4,500,000원	- 기업 대표 및 인사 담당자와 네트워킹 형 및 기관의 홍보 / 차년도 인력 총원 사항 및 사업 참여 의사 등의 의견 수렴	120 참여
기업 환경 개선 지원	3,000,000원	- 여성 전용 시설 환경 개선 및 이에 부수적으로 필요한 물품 등을 지원 여성이 일하기 좋은 근로 환경 조성	1개 기업 지원

3. 영동군 여성 새로일하기센터

■ 센터 현황

구 분		내 용
기관 정보	위치(주소)	충북 영동군 영동읍 성안길 8 여성회관 3층
	설립 연도	2009년 7월 1일
사무 공간	사무실(개수)	1 개
	회의실(개수)	1 개
	기타시설	2 개

■ 조직 현황

부서(팀)명	직위	성명	담당 업무 내용
	센터장	정재호	<ul style="list-style-type: none"> • 새일센터 운영을 지휘감독 및 관리 업무 총괄 • 직원에 대한 임무 부여 및 관리
	행정원장	김숙란	<ul style="list-style-type: none"> • 새일센터 관리 업무 총괄 • 사업계획 수립 및 집행 • 직원에 대한 업무부여 및 관리
상담 교육	상담 교육팀장	박미현	<ul style="list-style-type: none"> • 직업 훈련 교육 프로그램 개발, 계획, 수립 운영 • 집단 상담 프로그램 계획 수립 운영 • 집단 상담, 직업 교육 훈련
취업 지원	취업 지원팀장	김은하	<ul style="list-style-type: none"> • 찾아가는 취업 상담(이동상담) • 구인구직 발굴 및 취업 알선 • 운영 위원회, 농촌 일자리 거버넌스 구축 • e-새일시스템 자료 입력 관리
사후 관리	취업설계사	김미경	<ul style="list-style-type: none"> • 사후 관리 지원 사업 운영 • 사후 관리 지원 업무 홍보 • e-새일시스템 자료 입력 관리
취업 지원	취업설계사	전애심	<ul style="list-style-type: none"> • 찾아가는 취업 상담(이동상담) • 구인구직 발굴 및 취업 알선
사후 관리	직업상담원	김승태	<ul style="list-style-type: none"> • 행정업무(회계, 사무관리) • 사후 관리 지원 사업 운영

■ 예산 현황

구 분		내 용
예산액	2016년 총 예산액	298,034,000원
	2017년 총 예산액	276,447,000원
세부 사항 (2017년 기준)	여성가족부 지원액	157,455,000원
	고용노동부 지원액	36,500,000원
	광역자치단체 지원액	79,972,000원
	기타 지원액(도비)	2,520,000원

■ 사업 추진 실적

구 분		내 용
사업 수	2016년 총 사업 수	12개
	2017년 총 사업 수	12개
2016년 추진 실적	총 취업자(취업률)	266명 (51%)
	총 창업자	3명
	운영 교육과정	4개
	총 수료자	48명
2017년 추진 실적	총 취업자(취업률)	193명 (49%)
	총 창업자	6명
	운영 교육과정	3개
	총 수료자	35명

■ 2017년 세부 사업

사 업 명	소요 예산	사업 내용	사업 성과
직업 교육 훈련	47,363천원	- 영동 와인 홍보마케터 양성, - 영동 온라인 장터 큐레이터양성 - 사회적 경제조직 창업	신청 인원 36명 수료 인원 35명
새일여성 인턴제	60,000천원	- 경력 단절 여성에게 직장 체험 프로그램 - 인턴 연계 기업에 3개월간 매월 60만 원 지급 인턴 종료 후 기업 60만 원, 인턴 60만 원 지급 (1인 총액 300만 원)	9명 인턴 연계

58 부 록

사 업 명	소요 예산	사업 내용	사업 성과
취업연계	6,830,000원	<ul style="list-style-type: none"> - 찾아가는 새일센터 이동 상담 운영 - 센터 운영에 관한 사항 및 자문 심의 - 6차 산업관련 기관 정보 교류 및 협력 구축 	<p>연 24회 운영 운영 위원회 연 2회 운영 지역 농촌 일자리 거버넌스 구축 3회</p>
취업자 사후 관리	9,070,000원	<ul style="list-style-type: none"> - 직업 교육 훈련 수료생 및 취,창업을 원하는 여성들의 동아리 결성 및 활동지원 - 새일센터를 통해 취 창업한 여성의 직장생활 유지 및 정보 공유 	<p>창업 페스티벌 1회 2개 동아리 12명 멘토링 간담회 2회</p>
채용기업 사후 관리	7,100,000원	<ul style="list-style-type: none"> - 여성 친화 기업 및 일촌 협약 업체 대상으로 양성 평등 및 성희롱 예방 교육 전문 강사 지원 - 근무자가 근무하기 좋은 사업장 개선 지원 (최대 500만 원) 	<p>기업체 3개</p>
사회적 경제 조직 창업 지원 아카데미	1,000,000원	<ul style="list-style-type: none"> - 사회적 경제 조직 설립 절차 및 지원 정책의 이해 등 	<p>신청 인원 33명 수료 인원 27명</p>

부 록 3

들녘경영체 평가서

1. 가덕상들오색미영농조합법인(청주)

■ 센터 현황

구 분		내 용
기관 정보	위치(주소)	충북 청주시 상당구 가덕면 노동2길 17-7
	설립 연도	2011년 8월 3일
사무 공간	사무실(개수)	1 개
	작업장	1 개
	기타시설	1 개 (정미소)
기본 현황	농가경영(규모)	101.6ha
	들녘경영체 규모	23호
	경작물	쌀
	경영 유형	(주)윤농산과 계약재배
영농기술의 차별화 내용		공동 농작업

■ 조직 현황

부서(팀)명	직위	성명	담당 업무 내용
가덕상들오색미 영농조합법인	대표	정현	업무 총괄
가덕상들오색미 영농조합법인	총무	윤재중	업무 회계 관리

60 부 록

■ 예산 현황

구 분		내 용
예산액	2016년 총 예산액	386,864,000원
	2017년 총 예산액	454,913,000원
세부 사항 (2017년 기준)	국비 지원액	100,000,000원
	지방비 지원액	80,000,000원
	민간 지원액 (자부담)	20,000,000원

■ 사업 추진 실적

구 분		내 용
사업 수	2016년 총 사업 수	1개
	2017년 총 사업 수	1개
2016년 추진 실적	생산비	1억 8,000만 원
	매출액	4억 6,000만 원
	공동 농작업 비율	80%
2017년 추진 실적	생산비	1억 7,000만 원
	매출액	4억 5,000만 원
	공동 농작업 비율	80%

■ 2017년 세부 사업

사 업 명	소요 예산	사업 내용	사업 성과
트랙터외 3종 농기계 구입비 지원	9,000,000원	트랙터 1대, 로우더 1대, 로카베이터 1대, 콤바인 1대를 구입하여 쌀생산의 효율성 증대	농촌 인력 부족 해소 및 재배 기간 6일 감축

2. 고래실영농조합법인(청주)

■ 센터 현황

구 분		내 용
기관 정보	위치(주소)	충북 청주시 흥덕구 신전로 39-10 (휴암동)
	설립 연도	2015년 12월 18일
사무 공간	사무실(개수)	1 개
	작업장	2 개
	기타시설	1 개
기본 현황	농가 경영(규모)	62ha
	들녘경영체 규모	32호
	경작물	쌀
	경영 유형	청원 생명농협쌀 조합공동사업법인과 계약재배
영농기술의 차별화 내용		공동 농작업

■ 조직 현황

부서(팀)명	직위	성명	담당 업무 내용
고래실영농 조합법인	대표	김명교	업무 총괄
고래실영농 조합법인	총무	이안구	업무 회계 관리

■ 예산 현황

구 분		내 용
예산액	2016년 총 예산액	9,000,000원
	2017년 총 예산액	-
세부 사항 (2017년 기준)	국비 지원액	-
	지방비 지원액	-
	민간 지원액 (자부담)	-

■ 사업 추진 실적

구 분		내 용
사업 수	2016년 총 사업 수	1개
	2017년 총 사업 수	0개
2016년 추진 실적	생산비	1억 5,000만 원
	매출액	4억 5,000만 원
	공동 농작업 비율	70%
2017년 추진 실적	생산비	-
	매출액	-
	공동 농작업 비율	-

3. 서촌영농조합법인(청주)

■ 센터 현황

구 분		내 용
기관 정보	위치(주소)	충북 청주시 흥덕구 서촌로 43 (서촌동)
	설립 연도	2015년 12월 18일
사무 공간	사무실(개수)	1 개
	작업장	1 개
	기타시설	0 개
기본 현황	농가 경영(규모)	63ha
	들녘경영체 규모	35호
	경작물	쌀
	경영 유형	청원 생명농협쌀 조합공동사업법인과 계약재배
영농기술의 차별화 내용		공동 농작업

■ 조직 현황

부서(팀)명	직위	성명	담당 업무 내용
서촌영농조합법인	대표	이승호	업무 총괄
서촌영농조합법인	총무	김윤형	업무 회계 관리

■ 예산 현황

구 분		내 용
예산액	2016년 총 예산액	9,000,000원
	2017년 총 예산액	180,000,000원
세부 사항 (2017년 기준)	국비 지원액	100,000,000원
	지방비 지원액	80,000,000원
	민간 지원액 (자부담)	20,000,000원

■ 사업 추진 실적

구 분		내 용
사업 수	2016년 총 사업 수	1개
	2017년 총 사업 수	1개
2016년 추진 실적	생산비	4억 7,000만 원
	매출액	6억 6,000만 원
	공동 농작업 비율	80%
2017년 추진 실적	생산비	3억 8,000만 원
	매출액	5억 3,000만 원
	공동 농작업 비율	80%

■ 2017년 세부 사업

사 업 명	소요 예산	사업 내용	사업 성과
트랙터외 2종 농기계 구입비 지원	9,000,000원	트랙터 1대, 콤바인 1대, 이앙기 1대를 구입하여 쌀 생산의 효율성 증대	농촌 인력 부족 해소 및 재배 기간 5일 감축

4. 푸른들영농조합법인(괴산)

■ 센터 현황

구 분		내 용
기관 정보	위치(주소)	충북 괴산군 사리면 중흥리 164
	설립 연도	2006년 1월 20일
사무 공간	사무실(개수)	2 개
	회의실(개수)	1 개
	센터장실	1 개
	작업장	2 개
	기타 시설	창고1, 정미소1, 소포장시설1, 저온저장고1, 육묘장1
기본 현황	농가 경영(규모)	198ha
	들녘경영체 규모	111호
	경작물	쌀(동진찰벼)
	경영 유형	가공용쌀 재배 단지
영농기술의 차별화 내용		공동 농작업(육묘, 건조, 보관)

■ 조직 현황

부서(팀)명	직위	성명	담당 업무 내용
	대표이사	류임걸	
	총무이사	이관식	시설 총괄, 기타 작물 관리
시설 관리		류근형	보관 및 관리
생산 관리		김종화	육묘
수확 후 관리		윤홍득	운반
수확 후 관리		신경호	정비
기타 작물관리		우돈원	A작물

■ 예산 현황

구 분		내 용
예산액	2016년 총 예산액	30,000,000원
	2017년 총 예산액	220,000,000원
세부 사항 (2017년 기준)	국비 지원액	110,000,000원
	지방비 지원액	88,000,000원
	민간 지원액 (자부담)	22,000,000원

■ 사업 추진 실적

구 분		내 용
사업 수	2016년 총 사업 수	1개
	2017년 총 사업 수	2개
2016년 추진 실적	생산비	15억 원
	매출액	40억 원
	공동 농작업 비율	4%
2017년 추진 실적	생산비	15억 원
	매출액	40억 원
	공동 농작업 비율	40%

■ 2017년 세부 사업

사 업 명	소요 예산	사업 내용	사업 성과
교육지원	4,000,000원	생산자 조직화 및 공동 경영에 대한 이해	공동 농작업 체계 구축
컨설팅 지원	10,000,000원	쌀 산업의 대내외 경쟁력 강화를 위한 생산 농가 진단 및 분석으로 자주·자조적인 생산자 조직화 방향 제시	생산자 조직화를 통한 공동 농작업 체계 구축 및 생산비 절감
운영비 지원	6,000,000원	뜰넛경영체 운영에 필요한 금액 지원	공동 농작업을 통한 경영비 절감 및 품질 향상

사 업 명	소요 예산	사업 내용	사업 성과
들녘경영체육성 사업 (시설·장비)	200,000,000원	트랙터, 콤바인, 이앙기를 설치하여 쌀 생산의 효율성 증대	111농가 1,000ton 생산
논아트	270,000,000원	농업 체험을 할 수 있는 체험장을 조성	방문객 방문 및 농가 소득 창출 6차 산업화로의 발돋움

참고문헌

- 고지영. 2015. 「2015 제주지역 여성정책 수요조사」. 제주여성가족연구원.
- 이연화. 2016. 「제주 농촌지역 여성의 생활실태와 지원방안」. 제주여성가족연구원.
- 이연화·고지영. 2016. 「제주특별자치도 농어촌형 여성새로일하기센터 운영 방안」. 제주여성가족연구원.
- 이화진. 2016. 「제주 정착주민 여성 전문 인력 활용 방향」. 제주여성가족연구원.
- 이화진. 2016. 「제주지역 청년여성 일자리 욕구와 취업지원 방안」. 제주여성가족연구원.
- 조주은. 2011. 「여성새로일하기센터 운영실태 조사결과 및 개선방안」. 국회입법조사처.
- 현대경제연구원. 2013. 「여성인력 활용의 선진 사례와 시사점」. 현대경제연구원.
- OECD Employment Outlook 2017
- 제주특별자치도 <http://www.jeju.go.kr>
- 여성가족부 <http://www.mogef.go.kr>